

ESG（环境、社会和公司治理）报告



报告主体：江苏恩达通用设备集团有限公司

报告年度：2026 年 03 月 25 日

报告编号：JSED20260325001



目录

前言部分 3

关于本报告 5

企业概况 7

第一章:ESG 管理与智能制造 22

 1.1 ESG 战略理念与价值创造 22

 1.2 ESG 管理体系与制度框架 23

 1.3 利益相关方沟通与协同机制 24

 1.4 ESG 政策响应与标准践行 25

 1.5 ESG 绩效评估与持续优化 26

第二章:环境责任与清洁生产 28

 2.1 绿色制造战略与环境管理体系 28

 2.2 资源能源精益管理与效率优化 29

 2.3 污染防治体系与排放管控 30

 2.4 循环经济探索与废弃物管理 32

 2.5 应对气候变化的绿色实践 33

第三章:社会责任与价值共享 35

 3.1 员工权益保障与职业发展 35

 3.2 职业健康安全体系与实践 36

 3.3 产品质量卓越与客户价值创造 38

3.4 供应链协同与责任采购39

3.5 社区融合发展与志愿服务40

第四章:公司治理与智能制造 42

4.1 治理架构与合规管理体系42

4.2 质量管理体系与卓越绩效42

4.3 技术创新体系与知识产权管理 43

4.4 商业道德与诚信经营44

4.5 数字化转型与信息安全管理45

附录 政策文件与法律法规参考清单 48

前言部分

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

站在企业发展的新起点，我深刻认识到，ESG 不仅是企业履行社会责任的重要体现，更是推动高质量发展的内在要求。作为一家深耕电气机械制造领域近二十年的企业，我始终坚信，只有将可持续发展理念融入企业战略，才能在激烈的市场竞争中行稳致远。

国家“十四五”规划明确提出要推动制造业高质量发展，《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》为企业绿色转型指明了方向。江苏省作为制造业大省，相继出台《江苏省“十四五”制造业高质量发展规划》《江苏省工业绿色发展行动计划》等政策文件，为企业 ESG 实践提供了有力支撑。我深知，这既是时代赋予的使命，也是企业发展的必然选择。

回顾 2025 年，恩达集团在 ESG 领域取得了令人欣慰的进展。我们获得国家级专精特新“小巨人”企业认定，这是对企业技术创新和专业能力的高度认可。环境管理方面，我们严格执行 ISO14001 环境管理体系，全年实现污染事故零发生、环保违规零记录，废水达标排放率和危险废物处置率均达 100%。社会责任方面，员工满意度达到 97.5%，客户满意度达到 97.6%，产品合格率达到 99.96%，这些数据充分体现了企业对员工关怀和产品质量的不懈追求。公司治理方面，我们连续 8 年获得纳税信用 A 级评价，获得省级质量信用 AA 级企业认定，建立了完善的质量管理和知识产权管理体系。

我深知，ESG 管理是一项系统工程，需要持续投入和长期坚守。面向未来，我将带领团队继续深化 ESG 战略，将可持续发展理念贯穿于企业运营的每一个环节。在环境保护方面，我们将持续优化资源能源管理，探索循环经济模式，积极应对气候变化挑战。在社会责任方面，我们将继续完善员工权益保障体系，提升职业健康安全管理水平，深化与供应链伙伴的协同发展，积极参与社区建设。在公司治理方面，我们将进一步健全治理架构，强化合规管理，推动数字化转型，提升企业治理现代化水平。

我坚信,通过全体员工的共同努力,恩达集团必将在 ESG 实践中不断取得新突破,为实现"成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商"的愿景奠定坚实基础,为推动行业可持续发展贡献更大力量。

江苏恩达通用设备集团有限公司

董事长:姜伟

关于本报告

报告说明

本报告是江苏恩达通用设备集团有限公司发布的 ESG 报告,旨在系统披露企业在环境、社会和公司治理方面的理念、实践与成效。报告编制遵循真实性、准确性、完整性和可比性原则,全面展示企业在可持续发展领域的战略部署、管理举措和绩效表现。通过本报告,企业向各利益相关方传递 ESG 价值创造理念,展现企业作为专精特新"小巨人"企业在行业 ESG 实践中的引领作用,体现企业对国家战略的积极响应和对可持续发展的坚定承诺。本报告是企业与利益相关方沟通的重要桥梁,也是企业 ESG 管理水平的集中体现。

编制依据

本报告编制主要参考 GRI 标准(Global Reporting Initiative Standards)、CASS-CSR 4.0(中国社会科学院企业社会责任报告指南 4.0)、SDGs 及 SDG Compass(可持续发展目标及指南针)、ISO 26000(国际标准化组织 26000 社会责任指南)等国际国内权威标准,同时结合《绿色制造体系评价通则》、《工业企业环境绩效评价指标体系》等行业专属标准。

报告范围

本报告组织边界涵盖江苏恩达通用设备集团有限公司及其全部业务活动,业务范围包括船用监控仪表和高压线束的研发、生产与销售,地理范围覆盖企业注册地及实际经营地江苏省南通市海安市。

时间范围

本报告的信息披露时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日,为了报告的完整性,部分内容追溯至以往年份或延伸至未来。

数据说明

报告所引用的数据来源于企业内部统计报表、财务报告、管理记录及第三方认证机构出具的证明文件。数据采集严格遵循相关标准要求,通过建立数据收集、审核、汇总的规范流程,确保数据的准确性和可靠性。

称谓说明

为便于表述和阅读,报告中"江苏恩达通用设备集团有限公司"以"恩达集团""公司""企业"表示。

发布周期

本报告为年度报告。

报告特点

本报告突出制造业 ESG 实践特色,聚焦船用电气设备和汽车零部件行业的环境、社会 and 治理议题,充分展现专精特新"小巨人"企业的 ESG 管理创新和价值创造,体现企业对国家"双碳"战略、制造业高质量发展等政策的积极响应。

企业概况

江苏恩达通用设备集团有限公司成立于 2006 年11 月,是一家专注于船用监控仪表和高压线束研发、生产与销售的专业制造企业。公司注册资本 4560 万元,实缴资本 4560 万元,统一社会信用代码 91320621794559470R,法定代表人姜伟。企业坐落于江苏省南通市海安市海安镇西园大道 6 号,地处长三角经济区核心区域,产业配套完善,区位优势明显。



公司主营业务涵盖船用监控仪表和高压线束两大核心产品线。船用监控仪表主要应用于水上动力发电监控系统,为船舶提供专业的电力监控解决方案,产品获得中国船级社船用产品型式认可证书。高压线束广泛应用于汽车及工程机械领域,为发动机提供高品质的电气

连接系统。2025 年,企业实现营业收入 34,374.24 万元,其中高低压线束销售额 28,481.42 万元,占营收比 82.8%,船用监控仪表销售额 5,265.87 万元,占营收比 15.3%。

企业基本信息	内容
企业名称	江苏恩达通用设备集团有限公司
成立时间	2006 年 11 月 21 日
注册资本	4560 万元
法定代表人	姜伟
员工人数	328 人
2025 年营业收入	34,374.24 万元
研发投入占比	4.23%

企业建立了技术部、质量部、生产车间、采购部、综合部、财务部、营销公司七大职能部门,形成了研发、生产、质量、营销协同运作的组织体系。员工总数 328 人,其中研究生及以上学历 1 人,本科及专科学历 158 人,专业技术人员占比合理,为企业持续发展提供了人才保障。

企业秉承"追求客户满意,是我们的宗旨"的使命,确立了"成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商"的愿景,形成了"务实求精、快速反应、持续改进、提升品质、超越客户期望"的核心价值观。这一文化体系引领企业在技术创新、质量管理、客户服务等方面持续精进,赢得了山推、常柴、常发、东风农机、全柴、淄柴动力等知名企业的信赖与认可。



2025 年是企业发展历程中具有里程碑意义的一年。企业获得国家级专精特新"小巨人"企业认定,这是对企业细分领域专业化、精细化、特色化、创新化发展的高度认可。同时,企业获得省级质量信用 AA 级企业认定,连续 8 年保持纳税信用 A 级评价,充分体现了企业在质量管理和诚信经营方面的卓越表现。企业还获得高新技术企业、省级专精特新中小企业、

创新型中小企业、省级企业技术中心、四星级上云企业等多项荣誉,形成了涵盖技术创新、质量管理、信息化建设等领域的荣誉体系。

核心荣誉与认证	级别	认证时间
专精特新"小巨人"企业	国家级	2025 年
高新技术企业	国家级	2024-2027 年
质量信用 AA 级企业	省级	2025 年
纳税信用 A 级	国家级	连续 8 年(2017-2025 年)
省级企业技术中心	省级	2022 年
四星级上云企业	省级	2023 年

下图为部分案例

附件1 第七批专精特新“小巨人”企业公示名单			序号	省(区、市)	企业名称
1	江苏省	贝尔威微电子(昆山)有限公司	272	江苏省	中股游四(泰州)装备科技有限公司
2	江苏省	常州康弘电子股份有限公司	273	江苏省	安波福连接器系统(盐城)有限公司
3	江苏省	常州康弘半导体有限公司	274	江苏省	博格(江苏)金属科技有限公司
4	江苏省	常州罗星检测科技有限公司	275	江苏省	常熟伟鑫汽配有限公司
5	江苏省	常州敏慧芯光半导体科技有限公司	276	江苏省	常州长益精密技术有限公司
6	江苏省	弘润半导体(苏州)有限公司	277	江苏省	常州富林中电智能科技有限公司
7	江苏省	江苏旭海光电科技有限公司	278	江苏省	常州锐和丰轴承配件有限公司
8	江苏省	光微科技光微有限公司	279	江苏省	常州市爱伦机械有限公司
9	江苏省	南京瑞为新材料科技有限公司	288	江苏省	赫斯达普放控制装置(苏州)有限公司
10	江苏省	常熟美微电子技术(苏州)有限公司	281	江苏省	江苏恩达通用设备集团有限公司
11	江苏省	苏州南光光电科技股份有限公司	282	江苏省	江苏天凤线缆系统技术股份有限公司
12	江苏省	苏州科阳半导体有限公司	283	江苏省	江苏久祥汽车零部件集团有限公司
13	江苏省	苏州泰来微技术有限公司	284	江苏省	江苏普正精密科技有限公司
14	江苏省	苏州天德威视电子科技有限公司	285	江苏省	江苏天光丰轴承有限公司
15	江苏省	苏州震坤科技有限公司	286	江苏省	江苏亚鑫精密科技股份有限公司
16	江苏省	苏州御蓝致远电子科技有限公司	287	江苏省	江苏世明祥和精工股份有限公司
17	江苏省	无锡北微传感科技有限公司	288	江苏省	昆山博育思电子科技有限公司
18	江苏省	无锡海古德新技术有限公司	289	江苏省	东星汽车技术(无锡)有限公司
19	江苏省	常州达安科技股份有限公司	298	江苏省	永艺椅业零部件(中国)有限公司
20	江苏省	汉斯丰马德(江苏)有限公司	291	江苏省	苏州新智机电工业有限公司
21	江苏省	华洋通信科技股份有限公司	292	江苏省	无锡金巧精密科技股份有限公司
22	江苏省	江苏达康尔科技股份有限公司	293	江苏省	无锡科里斯特科技有限公司
23	江苏省	江苏国能源光光科技有限公司	294	江苏省	无锡智恒锂电材料股份有限公司
24	江苏省	江苏嘉度半导体科技有限公司	295	江苏省	扬州至远车业有限公司
25	江苏省	江苏蓝宇芯联电子科技有限公司	296	江苏省	中汽研汽车试验场股份有限公司
26	江苏省	江苏鑫芯微电子有限公司	297	江苏省	常州诺德电子股份有限公司
27	江苏省	江苏中科科创新材料股份有限公司	298	江苏省	江苏阿尔特智能装备有限公司
28	江苏省	蓝箭(常州)新能源有限公司	299	江苏省	江苏恒一特有限公司
29	江苏省	南京开禾无人机科技有限公司	308	江苏省	江苏恒源精密机械制造有限公司
30	江苏省	苏州铂铂新材料科技有限公司	301	江苏省	江苏惠民交通设备有限公司
31	江苏省	苏州伟思系统集成设备有限公司	302	江苏省	江苏迈尔汽车零部件有限公司
32	江苏省	泰兴达隆电子有限公司	303	江苏省	江苏江通电子股份有限公司
33	江苏省	德林光电(苏州)有限公司	304	江苏省	江苏美隆机电科技有限公司
34	江苏省	无锡创达新材料股份有限公司	305	江苏省	江苏吴冠精密机械制造有限公司
35	江苏省	无锡赛米集成电路有限公司	306	江苏省	虎思-星伯斯(太仓)有限公司
36	江苏省	无锡兴丰南源科技有限公司	307	江苏省	昆泰汽车零部件江苏有限公司
37	江苏省	徐州聚能光电科技有限公司	308	江苏省	摩丁普信热能技术(江苏)有限公司
			309	江苏省	苏州博沃新能源科技有限公司
			318	江苏省	苏州捷宇科技有限公司

江苏省市场监督管理局文件

苏市监质〔2025〕220号

关于公布 2025 年度江苏省质量信用
AA 级及以上企业名单的通知

各设区市市场监管局：

为加快推进质量诚信体系建设，推动质量信用分级分类监管，引导企业强化质量诚信意识，根据《江苏省企业质量信用等级认定管理办法》，省市场监管局组织开展 2025 年度质量信用等级认定工作。经过材料评审、现场核查、信用审查及公示等程序，全省 112 家企业认定为质量信用 AAA 级企业，175 家企业认定为质量信用 AA 级企业，现予以公布。

通过等级认定的企业要坚守“质量第一”理念，倍加珍惜质量信用荣誉，持续推动质量管理创新与技术升级，全面提升质量竞争能力，更好发挥示范引领作用。全省广大企业要以通过认定

— 1 —

企业为学习标杆，自觉强化质量主体责任，增强诚信经营意识。各地要认真落实《质量强国建设纲要》及省委省政府关于质量强省建设的各项部署，强化政策激励与引导，推动质量信用评价结果的有效应用，切实发挥质量信用在支撑高质量发展、优化监管效能中的基础性作用。

附件：2025 年度江苏省企业质量信用 AA 级及以上认定名单



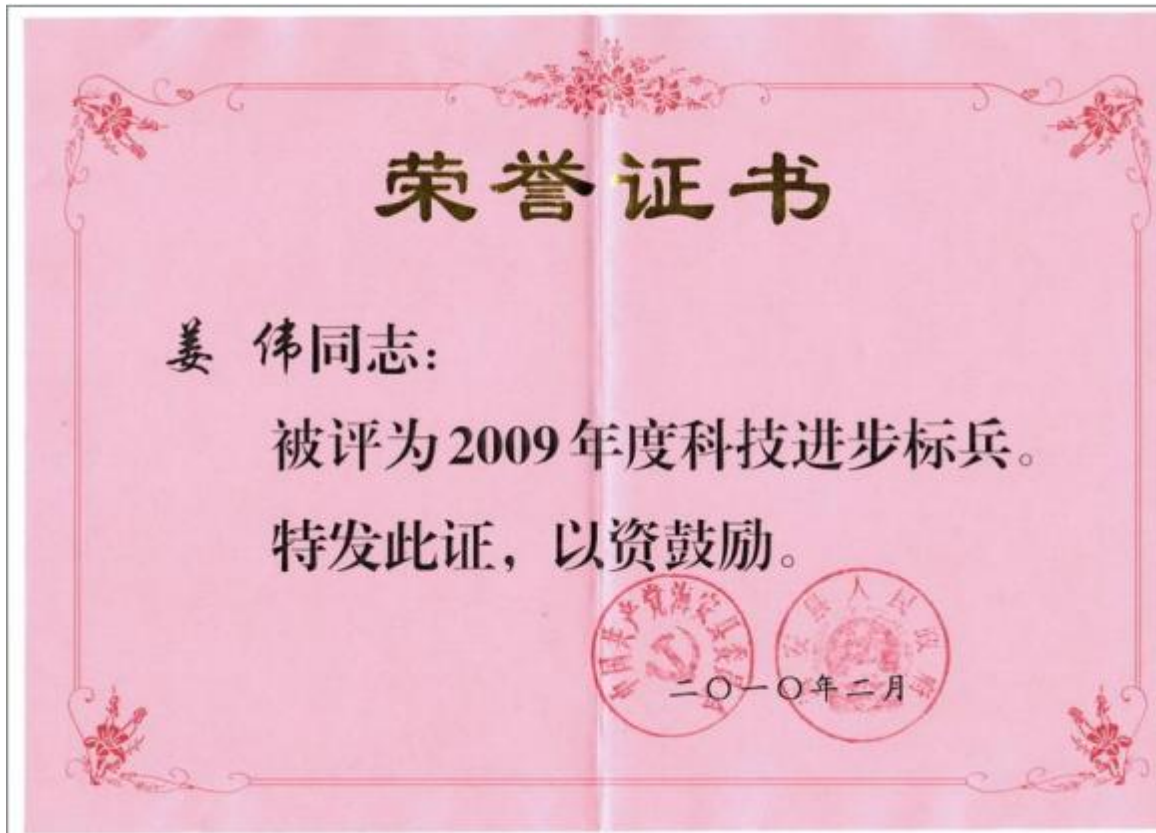
(此件公开发布)

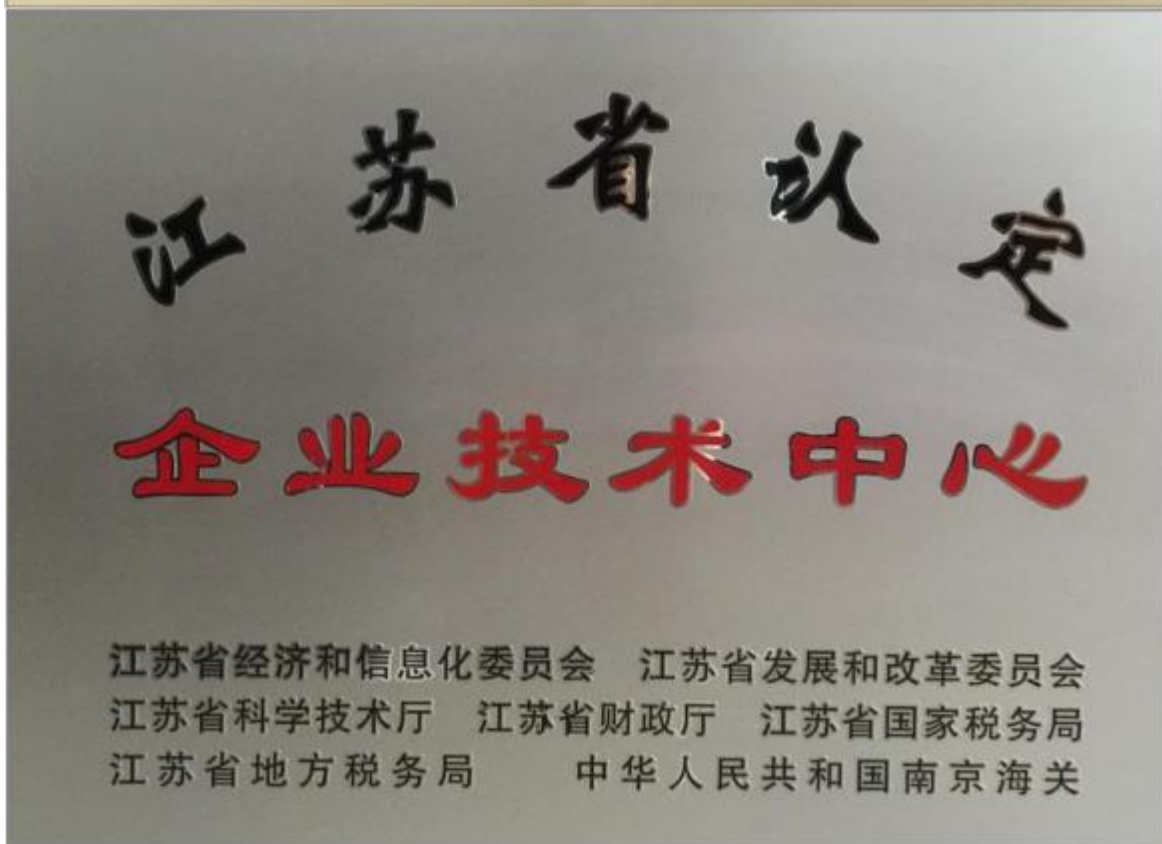
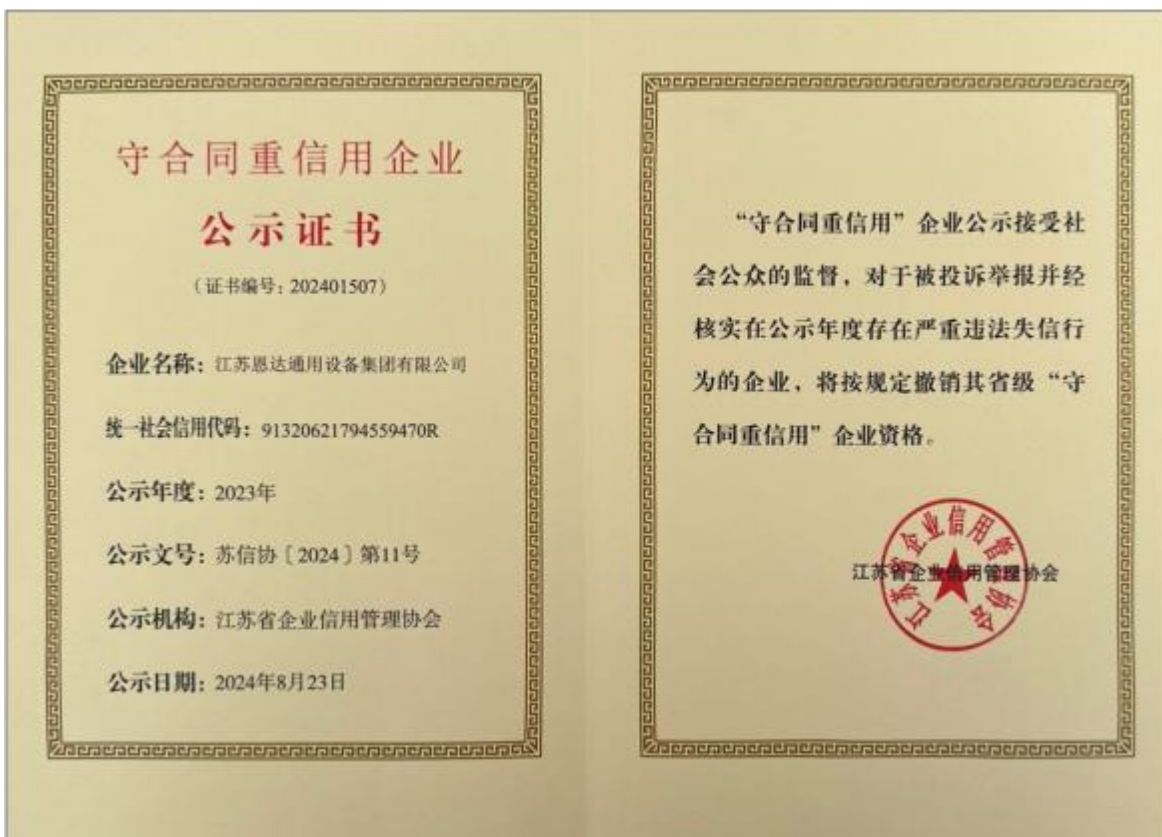
— 2 —













企业建立了完善的质量管理、环境管理和职业健康安全管理三大体系,通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001认证,获得中国船级社质量管理体系认证和船用产品型式认可证书,形成了覆盖产品全生命周期的管理体系。企业拥有 45 项专利和 8 项软件著作权,建立了省级企业技术中心、工程技术研究中心和市级工业设计中心,研发投入占营收比达 4.23%,技术创新能力持续增强(下图为部分案例)。











 中国船级社
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY 证书编号/Certificate No.: JSCZPT000421_01

型式认可证书
CERTIFICATE OF TYPE APPROVAL

兹证明本证书所认证的产品符合下列标准的要求,并保证产品符合下列标准的要求。
This is to certify that the manufacturer stated in the certificate meets the requirements of the standards listed below and is available with the design and construction to produce the products described in the certificate.

制造商/Manufacturer: 江苏恩达通用设备集团有限公司
JIANGSU ENDA GENERAL EQUIPMENT GROUP CO., LTD.

地址/Address: 江苏省南通市海门区海门镇海门大道8号
No. 8, HUYUAN ROAD, HAIMEN TOWN, HAIMEN CITY, NANJING CITY, JIANGSU PROVINCE

产品名称/Product: 柴油发电机组
Diesel engine generator

用途/Use: 船用发电机组
Marine diesel engine generator

认证标准/Approval Standard:

1. 中国船级社《钢质船舶入级规范》第7章第3条
Chapter 7, Part 3, Chapter 3, Part 3 of China Classification Society Rules for Classification of Steel-hulled Ships
2. 中国船级社《钢质船舶建造规范》第2章第2条, 第2章第2条
Chapter 2, Part 2, Chapter 2, Part 2 of China Classification Society Rules for Construction of Steel-hulled Ships

用于认证的船/For Certification: 船名/Ship name

证书有效期至/Certificate is valid until: 2024年12月31日/Dec. 31, 2024

发证日期/Issue Date: 2024年12月31日/Dec. 31, 2024

发证机构/Issue Authority: 中国船级社/China Classification Society

第1页/共2页/ Page 1 of 2

 中国船级社
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY 证书编号/Certificate No.: JSCZPT000511

型式认可证书
CERTIFICATE OF TYPE APPROVAL

兹证明本证书所认证的产品符合下列标准的要求,并保证产品符合下列标准的要求。
This is to certify that the manufacturer stated in the certificate meets the requirements of the standards listed below and is available with the design and construction to produce the products described in the certificate.

制造商/Manufacturer: 江苏恩达通用设备集团有限公司
JIANGSU ENDA GENERAL EQUIPMENT GROUP CO., LTD.

地址/Address: 江苏省南通市海门区海门镇海门大道8号
No. 8, HUYUAN ROAD, HAIMEN TOWN, HAIMEN CITY, NANJING CITY, JIANGSU PROVINCE

产品名称/Product: 柴油发电机组, 船用安全系统
Diesel engine generator, ship safety system

用途/Use: 船用发电机组, 船用安全系统
Marine diesel engine generator, ship safety system

认证标准/Approval Standard:

1. 中国船级社《钢质船舶入级规范》第7章第3条, 第7章第3条
Chapter 7, Part 3, Chapter 3, Part 3 of China Classification Society Rules for Classification of Steel-hulled Ships
2. 中国船级社《钢质船舶建造规范》第2章第2条, 第2章第2条
Chapter 2, Part 2, Chapter 2, Part 2 of China Classification Society Rules for Construction of Steel-hulled Ships

3. 中国船级社《船用安全系统规范》2021
China Classification Society Guidelines for Ship Safety System 2021

4. CCS 100 121 (Rev. 1) (船用安全系统设备规范)
CCS 100 121 (Rev. 1) (Ship Safety System Equipment Specification)

用于认证的船/For Certification: 船名/Ship name

证书有效期至/Certificate is valid until: 2024年12月31日/Dec. 31, 2024

发证日期/Issue Date: 2024年12月31日/Dec. 31, 2024

发证机构/Issue Authority: 中国船级社/China Classification Society

第1页/共2页/ Page 1 of 2

面向未来,恩达集团将深入贯彻国家制造业高质量发展战略,积极响应江苏省工业绿色发展行动计划,持续深化 ESG 管理实践,在环境保护、社会责任、公司治理等领域不断取得新突破,为实现全球知名供应商的愿景而不懈奋斗。

第一章:ESG 管理与智能制造

1.1 ESG 战略理念与价值创造

恩达集团将 ESG 理念融入企业发展战略,构建了以可持续发展为核心的价值创造体系。企业深刻把握国家"十四五"规划对制造业高质量发展的要求,将 ESG 战略定位为推动企业转型升级的重要引擎。这一战略定位源于对利益相关方理论的深入理解——企业不仅要为股东创造经济价值,更要通过环境保护、社会贡献、规范治理为员工、客户、供应商、社区等各方创造综合价值。



企业 ESG 战略聚焦三大核心领域:环境维度强调绿色制造和资源高效利用,社会维度突出员工发展和客户价值创造,治理维度注重合规经营和技术创新。这一战略框架与企业"成为全球知名供应商"的愿景高度契合,体现了企业对长期价值创造的战略思考。作为国家级专精特

新"小巨人"企业,恩达集团在 ESG 战略实施中充分发挥行业引领作用,将专业化、精细化、特色化、创新化的发展理念贯穿于 ESG 实践全过程。

ESG 战略的价值创造体现在多个维度。经济价值方面,通过绿色制造降低运营成本,通过技术创新提升产品竞争力,2025 年研发投入占营收比达 4.23%,45 项专利和 8 项软件著作权为企业构筑了技术护城河。社会价值方面,97.5%的员工满意度和 97.6%的客户满意度充分体现了企业对利益相关方的价值贡献。环境价值方面,全年实现污染事故零发生、环保违规零记录,展现了企业对生态文明建设的积极贡献。

企业将 ESG 战略与核心业务深度融合,在船用监控仪表和高低压线束两大产品线中全面贯彻可持续发展理念。产品设计阶段注重环保材料选用和能效优化,生产过程强化资源节约和污染防治,客户服务环节突出质量保障和价值创造。这种业务与 ESG 的深度融合,使企业在追求经济效益的同时,实现了环境效益和社会效益的协同提升,为企业可持续发展奠定了坚实基础。

1.2 ESG 管理体系与制度框架

恩达集团构建了系统化的 ESG 管理体系,形成了覆盖战略规划、组织保障、制度建设、绩效评估的完整管理框架。企业建立了董事会领导下的 ESG 管理架构,明确了各层级在 ESG 工作中的职责分工,确保 ESG 战略得到有效执行。这一管理架构体现了企业对 ESG 工作的高度重视,将 ESG 管理纳入企业治理体系,为 ESG 实践提供了组织保障。

制度建设是 ESG 管理体系的重要支撑。企业建立了涵盖环境管理、职业健康安全、质量管理的三大体系,通过 ISO14001、ISO45001、ISO9001 认证,形成了标准化的管理制度框架。环境管理制度明确了能源使用、水资源管理、废弃物处置、污染排放等环节的管理要求和操作规范。职业健康安全制度规范了安全生产投入、员工培训、风险防控等关键环节。质量管理体系建立了从原材料采购到成品交付的全流程质量控制机制。

ESG 管理体系要素	主要内容	运行状态
管理制度	环境管理办法、安全生产规范、质量控制标准	已建立并运行
组织架构	董事会-职能部门-业务单元三级管理体系	已建立并运行

工作流程	ESG 议题识别、风险评估、绩效监测流程	已制定并实施
评价机制	ESG 绩效评价标准、持续改进机制	持续完善中

企业 ESG 管理体系的运行机制体现了系统性和协同性。技术部负责环保技术研发和工艺优化,质量部负责产品质量管控和体系认证,生产车间负责制度执行和数据收集,综合部负责员工关怀和社区项目,各部门在 ESG 管理中形成了分工明确、协同高效的工作格局。这种跨部门协同机制确保了 ESG 理念在企业运营各环节的有效落实。

企业将数字化技术应用于 ESG 管理,作为四星级上云企业,恩达集团建立了信息化管理平台,实现了环境数据、安全数据、质量数据的在线监测和实时分析。数字化管理提升了 ESG 数据的准确性和及时性,为管理决策提供了可靠依据。企业还建立了 ESG 信息披露机制,定期向利益相关方报告 ESG 绩效,增强了 ESG 管理的透明度和公信力。

1.3 利益相关方沟通与协同机制

恩达集团高度重视与各利益相关方的沟通协作,建立了系统化的利益相关方识别、沟通和回应机制。企业基于业务特点和社会影响,识别出政府与监管机构、客户、供应商、员工、社区、行业协会等六大类核心利益相关方,明确了各方的关注议题和期望诉求,为精准回应利益相关方需求奠定了基础。

利益相关方类别	关注议题	沟通渠道	回应措施
政府与监管机构	合规经营、环保达标、纳税贡献	政策沟通会、监督检查、信息报送	连续 8 年纳税信用 A 级、环保零违规
客户	产品质量、交付及时、技术创新	客户满意度调查、技术交流会	产品合格率 99.96%、客户满意度 97.6%
供应商	公平采购、合作共赢、及时付款	供应商大会、日常沟通	与 609 家供应商保持稳定合作
员工	权益保障、职业发展、工作环境	员工满意度调查、座谈会	员工满意度97.5%、社保覆盖率 100%
社区	环境影响、就业贡献、公益参与	社区走访、志愿服务	开展 8 个社区项目、340 小时志愿服务
行业协会	行业发展、标准制定、经验分享	行业会议、技术论坛	获得多项行业认定和荣誉

企业建立了多元化的利益相关方沟通渠道。对政府与监管机构,企业通过定期信息报送、接受监督检查、参与政策沟通等方式保持密切联系,确保经营活动符合法律法规要求。

对客户,企业建立了客户满意度调查机制,年度客户投诉 138 次全部得到妥善解决,投诉解决率达 100%,多次获得客户颁发的优秀供应商、战略供应商等荣誉。对供应商,企业坚持公平采购原则,与 609 家供应商建立了长期稳定的合作关系,本地采购占比达 15%,支持区域经济发展。

员工是企业最重要的利益相关方之一。企业建立了员工满意度调查机制,通过座谈会、意见箱等渠道收集员工诉求,及时回应员工关切。社保覆盖率、培训覆盖率、体检覆盖率均达 100%,充分保障了员工权益。企业还注重与社区的良性互动,20 名员工志愿者累计开展 340 小时志愿服务,实施 8 个社区发展项目,积极履行企业社会责任。

利益相关方协同机制的建立,不仅提升了企业的社会认可度,也为企业发展创造了良好的外部环境。通过与各方的有效沟通,企业及时了解利益相关方期望,将外部诉求转化为内部改进动力,实现了企业发展与利益相关方价值创造的良性互动。这种协同机制体现了企业对利益相关方理论的深刻理解和有效实践。

1.4 ESG 政策响应与标准践行

恩达集团积极响应国家 ESG 相关政策,将政策要求转化为企业行动,展现了制造业企业的责任担当。企业深入学习贯彻《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》,将绿色低碳理念融入生产经营全过程。针对《"十四五"工业绿色发展规划》提出的目标任务,企业制定了资源能源管理优化方案,推动绿色制造体系建设。

江苏省作为制造业大省,出台了《江苏省"十四五"制造业高质量发展规划》《江苏省工业绿色发展行动计划》等政策文件,为企业 ESG 实践提供了明确指引。企业紧密对接省级政策导向,在技术创新、绿色制造、数字化转型等领域持续发力。获得省级专精特新中小企业、省级企业技术中心、四星级上云企业等认定,充分体现了企业对省级政策的积极响应和有效落实。

南通市发布的《南通市制造业智能化改造和数字化转型三年行动计划》为企业数字化转型指明了方向。企业将数字化技术应用于生产管理、质量控制、环境监测等环节,建立了信

息化管理平台,实现了业务流程的数字化、网络化、智能化。作为四星级上云企业,恩达集团在智能制造领域的探索实践,为行业数字化转型提供了有益借鉴。

政策文件	核心要求	企业响应举措	实施成效
绿色低碳循环发展指导意见	构建绿色制造体系	建立 ISO14001 环境管理体系	环保零违规、污染事故零发生
工业绿色发展规划	提升资源能源利用效率	优化能源管理、推进节能技术	建立完善的能源监测体系
制造业高质量发展规划	推动专精特新发展	强化技术创新、提升专业能力	获得国家级专精特新"小巨人"认定
智能化改造行动计划	推进数字化转型	建设信息化管理平台	获得四星级上云企业认定

企业在标准践行方面同样表现突出。严格遵循 GRI 标准、ISO 26000 等国际标准,参照 CASS-CSR 4.0、SDGs 等框架开展 ESG 实践。在行业标准方面,企业执行《绿色制造体系评价通则》、《工业企业环境绩效评价指标体系》等国家标准,确保 ESG 管理的专业性和规范性。

企业将政策响应与标准践行有机结合,形成了政策引领、标准支撑、实践创新的 ESG 管理模式。这种模式既体现了企业对国家战略的坚定贯彻,也展现了企业在 ESG 领域的专业能力和创新精神。通过政策响应和标准践行,企业不断提升 ESG 管理水平,为行业可持续发展贡献了恩达智慧和恩达方案。

1.5 ESG 绩效评估与持续优化

恩达集团建立了科学的 ESG 绩效评估体系,将 ESG 目标分解为可量化、可监测的具体指标,形成了覆盖环境、社会、治理三大维度的绩效评价框架。环境维度设置了能源消耗、水资源使用、废弃物处置、污染排放等核心指标,社会维度涵盖员工满意度、客户满意度、产品合格率、安全生产等关键指标,治理维度包括合规经营、质量管理、技术创新等重要指标。

绩效评估机制的运行体现了动态性和系统性。企业建立了 ESG 数据收集、分析、报告的标准化流程,各职能部门按照统一标准定期报送 ESG 数据,综合部门负责数据汇总和分析,管

理层定期审议 ESG 绩效报告,形成了数据驱动的管理闭环。这种机制确保了 ESG 绩效的及时监测和有效管控。

ESG 绩效指标	2025 年实际表现	说明
环保违规次数	0 次	全年实现环保零违规
污染事故发生数	0 次	环境管理成效显著
废水达标排放率	100%	严格执行排放标准
危险废物处置率	100%	规范处置危险废物
员工满意度	97.5%	员工关怀成效突出
客户满意度	97.6%	客户价值创造显著
产品合格率	99.96%	质量管理水平领先
社保覆盖率	100%	员工权益充分保障

2025 年 ESG 绩效评估结果充分体现了企业在可持续发展领域的卓越表现。环境维度,全年实现污染事故零发生、环保违规零记录,废水达标排放率和危险废物处置率均达 100%,展现了企业环境管理的高水平。社会维度,员工满意度97.5%、客户满意度97.6%、产品合格率 99.96%,充分体现了企业对员工和客户的价值创造。治理维度,连续 8 年纳税信用 A 级、获得质量信用 AA 级企业认定,彰显了企业规范治理的成效。

持续优化是 ESG 管理的核心理念。企业建立了 ESG 绩效改进机制,对标行业最佳实践,识别改进空间,制定优化方案。在环境管理方面,企业持续探索节能降耗新技术,优化资源配置,提升环境绩效。在社会责任方面,企业不断完善员工关怀体系,深化客户服务,拓展社区项目。在公司治理方面,企业持续健全管理制度,强化合规意识,提升治理水平。

企业将 ESG 绩效评估结果应用于战略调整和管理改进,形成了"评估-分析-改进-提升"的持续优化循环。这种机制确保了 ESG 管理的动态优化和持续进步,为企业实现高质量发展提供了有力支撑。通过科学的绩效评估和持续优化,恩达集团在 ESG 领域不断取得新突破,为行业树立了标杆。

第二章:环境责任与清洁生产

2.1 绿色制造战略与环境管理体系

恩达集团将绿色制造作为企业发展的核心战略,构建了系统化的环境管理体系。企业深刻认识到,制造业是资源能源消耗和污染排放的重点领域,推进绿色制造既是响应国家"双碳"战略的必然要求,也是企业实现高质量发展的内在需要。基于这一认识,企业确立了"绿色设计、清洁生产、循环利用"的绿色制造理念,将环境保护融入产品全生命周期。



环境管理体系建设是绿色制造战略的重要支撑。企业严格按照 ISO14001标准建立环境管理体系,于 2025 年 2 月通过认证并持续有效运行。体系涵盖环境方针制定、目标指标设定、运行控制、监测评价、持续改进等关键环节,形成了 PDCA 循环管理机制。企业制定了明确的环境方针,承诺遵守环境法律法规,预防污染,持续改进环境绩效,为利益相关方创造绿色价值。

环境管理体系要素	主要内容	实施状态
环境方针与目标	污染预防、持续改进、合规经营	已制定并实施
组织架构与职责	环境管理责任体系、部门协同机制	已建立并运行
运行控制程序	能源管理、水资源管理、废弃物管理	已制定并执行
监测与评价	环境数据监测、绩效评估、审核机制	持续开展
持续改进机制	不符合项纠正、预防措施、管理评审	有效运行

企业环境管理体系的运行体现了全员参与和全过程管控。技术部负责环保技术研发和工艺优化,生产车间负责环保措施执行和数据记录,质量部负责环境绩效监测和体系审核,综合部

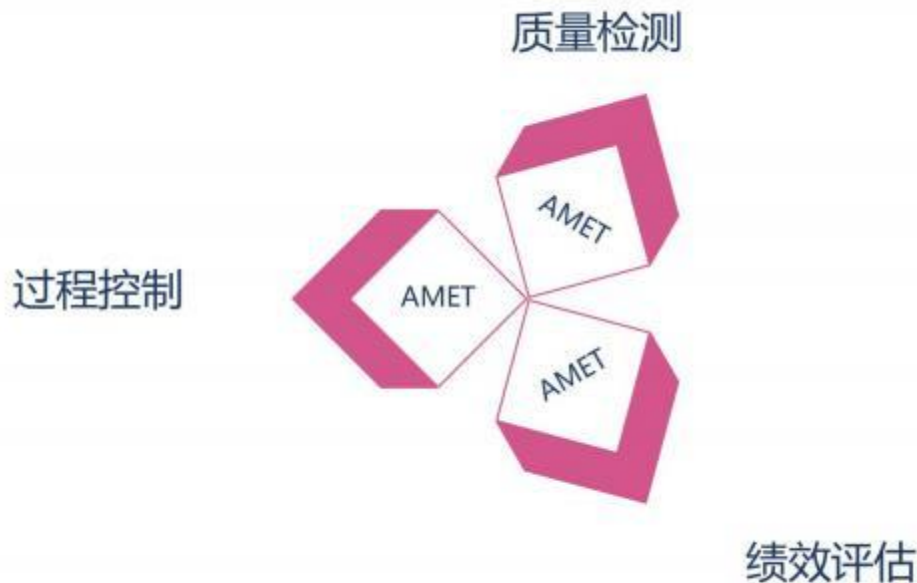
负责环保培训和意识提升。各部门在环境管理中形成了职责明确、协同高效的工作机制,确保环境管理要求在各环节得到有效落实。

绿色制造战略的实施成效显著。2025 年,企业实现污染事故零发生、环保违规零记录,废水达标排放率和危险废物处置率均达 100%,充分体现了环境管理体系的有效性。企业获得排污登记凭证并持续有效,环境合规经营得到监管部门认可。这些成果不仅展现了企业环境管理的高水平,也为行业绿色发展提供了示范。

企业将绿色制造理念贯穿于船用监控仪表和高压线束两大产品线。产品设计阶段优先选用环保材料,优化产品结构,降低资源消耗。生产过程严格执行清洁生产要求,采用先进工艺技术,减少污染物产生。产品使用阶段注重能效提升,为客户提供绿色解决方案。这种全生命周期的绿色管理,体现了企业对可持续发展的深刻理解和系统实践。

2.2 资源能源精益管理与效率优化

恩达集团建立了精益化的资源能源管理体系,将节约资源、提高能效作为绿色制造的重要抓手。企业深入贯彻《"十四五"工业绿色发展规划》关于提升资源能源利用效率的要求,构建了覆盖电力、天然气、水资源等关键资源的管理框架,形成了计量监测、过程控制、绩效评估的闭环管理机制。



电力是企业主要能源消耗。2025 年,企业电力消耗 988,347 千瓦时,为保障生产运营提供了能源支撑。企业建立了电力使用监测系统,对生产车间、办公区域等重点用电单元实施分类计量,及时掌握用电动态。通过优化生产排程,合理安排用电负荷,提高了电力使用效率。企业还积极探索节能技术应用,对老旧设备进行节能改造,推广高效节能设备,降低单位产值能耗。

资源能源类型	2025 年消耗量	管理举措
电力	988,347 千瓦时	分类计量、负荷优化、节能改造
天然气	0.54 万立方米	精准控制、高效利用
新水	1.0621 万吨	节水技术、循环利用

天然气主要用于生产辅助环节,2025 年消耗 0.54 万立方米。企业建立了天然气使用管理制度,明确使用标准和操作规范,确保天然气安全高效利用。通过优化工艺参数,提高天然气燃烧效率,减少了能源浪费。企业还加强了天然气使用的日常监督,及时发现和纠正不规范使用行为,提升了管理水平。

水资源管理是企业资源管理的重要组成部分。2025 年,企业新水消耗 1.0621万吨,主要用于生产和办公。企业建立了水资源使用台账,详细记录各环节用水情况,为优化用水管理提供数据支撑。通过推广节水器具,加强用水设施维护,减少了跑冒滴漏现象。企业还积极探索水资源循环利用技术,提高水资源利用效率,降低新水消耗。

资源能源精益管理体现了企业对绿色发展的坚定承诺。企业将资源能源管理纳入日常运营考核,建立了节能降耗激励机制,调动全员参与积极性。通过持续的管理优化和技术创新,企业资源能源利用效率不断提升,为实现绿色低碳发展奠定了坚实基础。这种精益管理模式,不仅降低了企业运营成本,也为行业资源能源管理提供了有益借鉴。

2.3 污染防治体系与排放管控

恩达集团建立了完善的污染防治体系,将污染预防和排放管控作为环境管理的核心任务。企业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规,建立了覆盖废水、废气、固体废物的全方位污染防治机制,确保各类污染物达标排放和规范处置。

废水管理是污染防治的重点领域。2025 年,企业废水排放总量 0.1863 万吨,废水达标排放率达 100%。企业建立了废水处理设施,对生产废水和生活污水进行分类处理,确保排放水质符合国家标准。废水处理流程包括预处理、生化处理、深度处理等环节,采用先进的处理工艺,有效去除污染物。企业建立了废水排放监测制度,定期开展水质检测,及时掌握排放状况,确保稳定达标排放。

污染防治领域	管理举措	2025 年成效
废水管理	分类处理、达标排放、定期监测	排放总量 0.1863 万吨,达标率 100%
危险废物管理	规范收集、专业处置、台账管理	产生量 0.4755 吨,处置率 100%
污染事故防控	应急预案、风险排查、培训演练	全年污染事故零发生
环保合规	制度建设、监督检查、持续改进	全年环保违规零记录

危险废物管理体现了企业的环保责任担当。2025 年,企业危险废物产生量 0.4755 吨,全部委托具有资质的专业机构进行处置,处置率达 100%。企业建立了危险废物管理制度,明确了危险废物的识别、收集、贮存、转移、处置等环节的管理要求。设置了专门的危险废物贮存场所,配备了必要的防护设施,确保危险废物安全贮存。建立了危险废物管理台账,详细记录危险废物的产生、转移、处置情况,实现了全过程可追溯。

企业高度重视污染事故预防。建立了环境应急预案,明确了应急组织体系、响应程序、处置措施,定期开展应急演练,提升应急处置能力。加强环境风险排查,及时发现和消除环境隐患,从源头预防污染事故发生。2025 年,企业实现污染事故零发生,充分体现了污染防治体系的有效性。

环保合规是企业污染防治的基本要求。企业建立了环保合规管理制度,明确了各部门环保职责,强化了环保监督检查。定期开展环保法律法规培训,提升员工环保意识和合规意识。主动接受环保部门监督检查,及时整改发现的问题,持续改进环境管理。2025 年,企业实现环保违规零记录,获得了监管部门和社会各界的认可。

2.4 循环经济探索与废弃物管理

恩达集团积极探索循环经济模式,将废弃物资源化利用作为绿色发展的重要方向。企业深入贯彻《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》,构建了"减量化、再利用、资源化"的废弃物管理体系,推动企业从传统线性经济向循环经济转型。



废弃物减量化是循环经济的首要原则。企业从源头控制废弃物产生,通过优化产品设计,减少原材料消耗,降低废弃物产生量。在生产过程中,推行精益生产理念,提高原材料利用率,减少边角料和废品产生。建立了废弃物分类收集制度,对不同类型废弃物进行分类管理,为后续资源化利用创造条件。

废弃物资源化利用是循环经济的核心环节。企业对生产过程中产生的金属边角料、塑料废料等一般工业固体废物,积极探索资源化利用途径。金属边角料统一收集后出售给专业回收企业,实现了资源再利用。包装材料优先选用可回收材料,使用后的包装物尽可能回收利用,减少了资源浪费。这些举措不仅降低了废弃物处置成本,也创造了经济价值。

废弃物管理环节	管理措施	实施效果
源头减量	优化设计、精益生产、提高利用率	废弃物产生量有效控制
分类收集	分类设施、标识管理、规范操作	分类收集体系有效运行
资源化利用	边角料回收、包装物再利用	资源利用效率提升
规范处置	危险废物专业处置、一般废物合规处理	处置率 100%

危险废物的规范处置是废弃物管理的重点。企业严格执行危险废物管理制度,对生产过程中产生的废机油、废电池等危险废物,全部委托具有资质的专业机构进行处置。2025 年,危险废物产生量 0.4755 吨,处置率达 100%,实现了危险废物的安全处置。企业还建立了危险废

物管理台账,详细记录危险废物的产生、贮存、转移、处置全过程,确保了管理的规范性和可追溯性。

循环经济探索体现了企业的创新精神和环保担当。企业将循环经济理念融入生产经营各环节,通过技术创新和管理优化,不断提升资源利用效率,减少废弃物排放。这种探索不仅为企业创造了经济效益和环境效益,也为行业循环经济发展提供了实践案例。面向未来,企业将继续深化循环经济实践,为建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

2.5 应对气候变化的绿色实践

恩达集团高度重视气候变化议题,将应对气候变化纳入企业可持续发展战略。企业深刻认识到,气候变化是全球面临的重大挑战,制造业企业在应对气候变化中承担着重要责任。基于这一认识,企业积极响应国家"双碳"战略,将绿色低碳发展作为企业转型升级的重要方向。

企业从多个维度开展应对气候变化的绿色实践。能源结构优化方面,企业关注清洁能源应用,探索可再生能源利用途径,逐步降低化石能源依赖。生产工艺改进方面,企业推广节能降碳技术,优化生产流程,提高能源利用效率,从源头减少温室气体排放。产品设计方面,企业注重产品全生命周期碳足迹管理,通过绿色设计降低产品使用阶段的能源消耗。

应对气候变化领域	实践举措	价值意义
能源管理	优化能源结构、提升能效、探索清洁能源	降低碳排放强度
技术创新	研发节能技术、推广低碳工艺	提升绿色竞争力
绿色产品	优化产品设计、降低使用能耗	创造客户绿色价值
意识提升	开展低碳培训、倡导绿色理念	营造低碳文化氛围

企业将应对气候变化与技术创新相结合,通过研发投入推动绿色技术突破。2025 年研发投入占营收比达 4.23%,部分研发项目聚焦节能降碳技术,为应对气候变化提供了技术支撑。企业拥有的 45 项专利和 8 项软件著作权中,包含了多项与能效提升、智能控制相关的技术成果,这些技术在降低能源消耗、减少碳排放方面发挥了积极作用。

企业注重提升全员应对气候变化的意识。通过开展低碳培训,普及气候变化知识,增强员工的环保意识和责任意识。倡导绿色办公,鼓励员工从日常工作生活中的小事做起,践行低碳理念。这种自上而下的意识提升,为企业应对气候变化营造了良好的文化氛围。

应对气候变化是一项长期系统工程。企业将持续深化绿色实践,探索更多应对气候变化的有效路径。通过能源结构优化、技术创新驱动、产品绿色升级、全员意识提升,企业在应对气候变化中不断取得新进展,为实现"双碳"目标贡献企业力量,展现了制造业企业的责任担当和战略远见。

第三章:社会责任与价值共享

3.1 员工权益保障与职业发展

恩达集团始终坚持以人为本的发展理念,将员工视为企业最宝贵的财富,建立了全方位的员工权益保障体系。企业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,与全体 328 名员工签订劳动合同,劳动合同签订率达 100%,切实保障员工合法权益。



薪酬福利是员工权益保障的核心内容。2025 年,企业应付职工工资 2,116.35 万元,应付高管工资 200 万元,五险一金相关福利费用总额 513.28 万元,社保覆盖率达 100%。企业建立了具有市场竞争力的薪酬体系,根据岗位价值、个人能力、工作绩效确定薪酬水平,确保员

工获得合理报酬。除法定社会保险外,企业还为员工提供补充商业保险、节日福利、生日关怀等多元化福利,增强员工的归属感和幸福感。

员工权益保障项目	2025 年数据	覆盖率
劳动合同签订	328 人	100%
社会保险缴纳	328 人	100%
年度体检	328 人	100%
安全培训	328 人	100%
五险一金费用	513.28 万元	--

职业发展是员工实现自我价值的重要途径。企业建立了完善的培训体系,2025 年员工培训总时长 17,060 小时,人均培训时长 52 小时,培训投入 0.075 万元。培训内容涵盖专业技能、安全生产、质量管理、职业素养等多个方面,采用内部培训、外部培训、在岗培训等多种形式,满足不同岗位员工的发展需求。企业还建立了职业发展通道,为员工提供晋升机会,激励员工不断提升能力。

员工关怀体现了企业的人文关怀。企业建立了员工满意度调查机制,定期了解员工诉求,及时回应员工关切。2025 年员工满意度达 97.5%,充分体现了员工对企业的认可。企业注重改善工作环境,为员工提供安全舒适的工作场所。关注员工身心健康,年度体检覆盖率达 100%,确保员工健康权益。这些举措增强了员工的获得感和幸福感。

企业重视员工民主管理,建立了员工沟通机制,通过座谈会、意见箱等渠道收集员工建议,保障员工的知情权、参与权、表达权。企业还关注特殊群体员工,为 1 名残障员工提供适合的工作岗位和必要的支持,体现了企业的社会责任。通过全方位的权益保障和职业发展支持,企业与员工形成了共同发展、互利共赢的良好关系。

3.2 职业健康安全体系与实践

恩达集团将员工职业健康安全放在首位,建立了完善的职业健康安全管理体系。企业严格按照 ISO45001 标准建立职业健康安全管理体系,通过认证并持续有效运行。体系涵盖危险源识别、风险评估、控制措施、应急准备、绩效监测等关键环节,形成了系统化的安全管理机制。

安全生产投入是职业健康安全的重要保障。2025 年,企业安全生产投入 175.78 万元,用于安全设施改造、防护用品配备、安全培训教育、应急演练等方面。企业建立了安全生产责任制,明确了各级管理人员和岗位员工的安全职责,形成了全员参与、齐抓共管的安全管理格局。定期开展安全检查,及时发现和消除安全隐患,从源头预防安全事故发生。

职业健康安全管理	主要内容	实施成效
管理体系	ISO45001 职业健康安全管理体系	通过认证并有效运行
安全投入	175.78 万元	保障安全设施和培训
安全培训	覆盖全体 328 名员工	培训覆盖率 100%
健康体检	覆盖全体 328 名员工	体检覆盖率 100%

安全培训是提升员工安全意识和技能的重要手段。企业建立了安全培训制度,对新入职员工进行三级安全教育,对在岗员工定期开展安全培训,对特种作业人员进行专项培训。2025 年安全培训覆盖率达 100%,确保每位员工都掌握必要的安全知识和技能。培训内容包括安全生产法律法规、岗位安全操作规程、应急处置方法、职业病防护等,采用理论讲授、实操演练、案例分析等多种形式,提升培训效果。

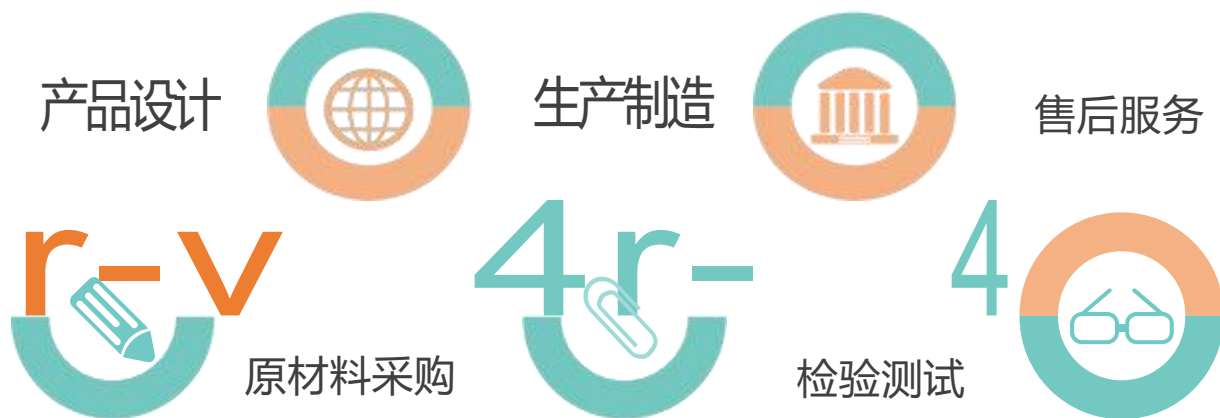


职业健康管理是安全管理的重要组成部分。企业识别了生产过程中可能存在的职业病危害因素,采取了有效的防护措施。为接触职业病危害因素的员工配备了必要的防护用品,定期开展作业场所职业病危害因素检测,确保作业环境符合职业卫生标准。建立了职业健康档案,为员工提供职业健康检查,年度体检覆盖率达 100%,及时发现和处理职业健康问题。

应急管理体现了企业的安全管理水平。企业建立了安全生产应急预案,明确了应急组织体系、响应程序、处置措施,配备了必要的应急物资和装备。定期开展应急演练,提升员工应急处置能力。建立了事故报告和调查处理制度,对发生的事故进行认真分析,制定改进措施,防止类似事故再次发生。通过系统的职业健康安全管理,企业为员工创造了安全健康的工作环境。

3.3 产品质量卓越与客户价值创造

恩达集团将产品质量视为企业生存发展的生命线,建立了卓越的质量管理体系。企业严格按照 ISO9001 标准建立质量管理体系,通过上海恩可埃认证有限公司和中国船级社质量认证有限公司双重认证,体系覆盖产品设计、原材料采购、生产制造、检验检测、售后服务全过程,确保产品质量稳定可靠。



质量控制贯穿产品全生命周期。在产品设计阶段,企业建立了设计评审机制,确保产品设计满足客户需求和相关标准要求。在原材料采购阶段,企业建立了合格供应商名录,对采购的原材料进行严格检验,确保原材料质量。在生产制造阶段,企业制定了详细的工艺规程和作业指导书,对关键工序实施重点控制,对产品进行全尺寸检验和性能测试。

产品质量指标	2025 年数据	说明
产品合格率	99.96%	质量管理成效显著
客户满意度	97.6%	客户价值创造突出
客户投诉次数	138 次	及时响应客户诉求
客户投诉解决率	100%	全部妥善解决

2025 年,企业产品合格率达 99.96%,充分体现了质量管理的卓越水平。高低压线束产量 753,205 套,船用监控仪表产量 28,373 套,每一件产品都经过严格的质量检验,确保交付给客户的产品符合质量要求。企业还获得了省级质量信用 AA 级企业认定,这是对企业质量管理水平的权威认可。

客户价值创造是企业的核心使命。企业秉承“追求客户满意,是我们的宗旨”的使命,将客户需求作为产品开发和服务改进的出发点。建立了客户满意度调查机制,定期收集客户反馈,了解客户需求变化。2025 年客户满意度达 97.6%,充分体现了企业对客户价值的创造。企业还建立了客户投诉处理机制,对客户投诉快速响应、认真分析、妥善解决,年度 138 次客户投诉全部得到解决,投诉解决率达 100%。

企业的质量和服务得到了客户的高度认可。2025 年,企业获得常柴 2024-2025 年度战略供应商、常发 2024 年度优秀供应商、东风农机 2024 年度优秀供应商、宁波中策 2024 年度优秀供应商、淄柴动力 2024 年度优秀供应商等多项荣誉,上海新动力连续三年(2022-2024 年)授予企业优秀合作奖。这些荣誉是客户对企业产品质量和服务水平的充分肯定,也是企业持续创造客户价值的有力证明。

3.4 供应链协同与责任采购

恩达集团高度重视供应链管理,将供应链协同作为提升竞争力的重要途径。企业建立了完善的供应商管理体系,与 609 家供应商建立了稳定的合作关系,形成了互利共赢的供应链生态。供应商涵盖泰科、博世、南京鹤壁天海、北京斯普乐、江苏江扬、江苏上上、苏州诗兰姆、中航光电等国内外知名企业,为企业提供了优质的原材料和零部件保障。

责任采购是企业供应链管理的重要理念。企业建立了供应商准入机制,对供应商的质量管理、环境保护、社会责任等方面进行综合评估,优先选择具有良好 ESG 表现的供应商。在

采购过程中,企业坚持公平公正原则,与供应商建立长期稳定的合作关系,及时支付货款,维护供应商合法权益。企业还注重支持本地供应商发展,2025 年向本地供应商采购占比达 15%,为区域经济发展做出了贡献。

供应链管理维度	主要内容	实施成效
供应商数量	609 家(全部为国内供应商)	供应链稳定可靠
本地采购	5 家本地供应商,采购占比 15%	支持区域经济发展
供应商管理	准入评估、绩效考核、协同改进	供应链质量持续提升
责任采购	关注供应商 ESG 表现、公平采购	构建可持续供应链

供应链协同体现了企业的开放合作理念。企业与核心供应商建立了战略合作关系,在技术研发、质量改进、成本优化等方面开展深度合作。定期组织供应商大会,分享企业发展战略和采购需求,听取供应商意见建议,共同探讨供应链优化方案。建立了供应商绩效考核机制,对供应商的质量、交付、服务等方面进行评价,激励供应商持续改进。

企业将供应链管理与 ESG 理念相结合,推动供应链可持续发展。在供应商选择中,关注供应商的环境管理、员工权益保障、商业道德等 ESG 表现,引导供应商提升 ESG 管理水平。在采购过程中,优先采购环保产品和绿色材料,推动供应链绿色化。通过供应链协同和责任采购,企业不仅提升了自身的竞争力,也带动了供应链整体 ESG 水平的提升,为构建可持续供应链生态做出了积极贡献。

3.5 社区融合发展与志愿服务

恩达集团积极履行社区责任,将社区融合发展作为企业社会责任的重要内容。企业深刻认识到,企业发展离不开社区支持,回馈社区是企业应尽的责任。基于这一认识,企业积极参与社区建设,开展志愿服务,为社区发展贡献力量。

志愿服务是企业参与社区建设的重要方式。2025 年,企业组织 20 名员工志愿者开展志愿服务活动,累计志愿服务时长 340 小时,人均志愿活动时长 1.03 小时。志愿服务内容涵盖环境保护、扶贫助困、文明宣传等多个领域,为社区居民提供了实实在在的帮助。企业还实施了 8 个社区发展项目,涉及基础设施改善、公共服务提升、文化活动开展等方面,为社区发展注入了活力。

社区责任实践	2025 年数据	说明
员工志愿者人数	20 人	积极参与志愿服务
志愿服务时长	340 小时	为社区提供实质帮助
人均志愿时长	1.03 小时/人	全员参与社区建设
社区发展项目	8 个	多领域支持社区发展

企业注重与社区的良性互动。定期开展社区走访,了解社区需求,听取社区意见,及时回应社区关切。在环境保护方面,企业严格控制污染排放,减少对社区环境的影响,为社区居民创造良好的生活环境。在就业方面,企业优先招聘本地员工,为社区居民提供就业机会,促进了社区就业和收入增长。

企业将社区责任融入企业文化,倡导员工关注社区、服务社区。通过组织志愿服务活动,增强了员工的社会责任意识,提升了员工的社会参与能力。员工在志愿服务中收获了成长和快乐,企业与社区的关系更加和谐融洽。这种良性互动不仅为社区发展做出了贡献,也为企业营造了良好的外部环境。

面向未来,企业将继续深化社区融合发展,拓展志愿服务领域,创新社区项目形式,为社区发展贡献更大力量。通过持续的社区责任实践,企业将与社区形成更加紧密的命运共同体,实现企业发展与社区繁荣的互促共进,展现企业作为负责任企业公民的良好形象。

第四章:公司治理与智能制造

4.1 治理架构与合规管理体系

恩达集团建立了规范的公司治理架构,形成了权责明确、运作规范、有效制衡的治理机制。企业严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规,建立了符合现代企业制度要求的治理结构,确保企业决策科学、执行高效、监督有力。董事长姜伟作为企业法定代表人,在企业战略制定和重大决策中发挥着核心作用。

合规管理是公司治理的基石。企业建立了全面的合规管理体系,涵盖环境保护、安全生产、产品质量、知识产权、税务管理等多个领域。在环境合规方面,企业获得排污登记凭证并持续有效,2025 年实现环保违规零记录。在税务合规方面,企业连续 8 年(2017-2025 年)获得纳税信用 A 级评价,2025 年应纳税额 732.45 万元,充分体现了企业诚信纳税的良好形象。

治理与合规领域	主要内容	实施成效
治理架构	董事会领导、部门协同、职责明确	治理机制规范运行
环境合规	排污登记、达标排放、零违规	环保合规记录优秀
税务合规	连续 8 年纳税信用 A 级	诚信纳税典范
反腐败管理	培训覆盖率100%、零腐败事件	廉洁文化深入人心

企业高度重视商业道德建设,建立了反腐败管理机制。开展反腐败培训,覆盖全体 328 名员工,培训覆盖率达 100%,增强员工廉洁从业意识。建立了举报机制,畅通举报渠道,鼓励员工监督举报违规行为。2025 年,企业实现腐败事件零发生,营造了风清气正的企业环境。

企业建立了完善的内部控制制度,涵盖财务管理、采购管理、生产管理、销售管理等关键环节,确保企业运营规范有序。定期开展内部审计,及时发现和纠正管理中的问题,持续完善内部控制体系。通过规范的治理架构和全面的合规管理,企业为可持续发展奠定了坚实的制度基础。

4.2 质量管理体系与卓越绩效

恩达集团将质量管理作为企业核心竞争力,建立了卓越的质量管理体系。企业通过 ISO9001质量管理体系认证和中国船级社质量管理体系认证,获得省级质量信用 AA 级企业

认定,形成了系统化、标准化、国际化的质量管理框架。质量管理体系覆盖产品设计、原材料采购、生产制造、检验测试、售后服务全过程,确保产品质量持续稳定。

质量管理的卓越绩效体现在多个维度。产品质量方面,2025 年产品合格率达 99.96%,高低压线束产量 753,205 套,船用监控仪表产量 28,373 套,每一件产品都经过严格检验,确保质量可靠。客户满意度方面,2025 年客户满意度达 97.6%,客户投诉 138 次全部得到妥善解决,投诉解决率 100%,充分体现了企业对客户负责的态度。

质量管理成果	具体内容	价值意义
体系认证	ISO9001、中国船级社双重认证	质量管理国际化
质量信用	省级质量信用 AA 级企业	质量诚信标杆
产品合格率	99.96%	质量控制卓越
客户认可	多项优秀供应商荣誉	客户价值创造

企业获得的客户荣誉充分证明了质量管理的成效。常柴授予企业 2024-2025 年度战略供应商和 2023 年度质量优秀奖,常发授予 2024 年度优秀供应商和 2022 年度质量优胜奖,全柴授予 2022 年度质量贡献奖,山推授予 2023 年度新产品开发奖。这些荣誉是客户对企业产品质量和服务水平的高度认可,也是企业质量管理卓越绩效的有力证明。

企业将质量管理与持续改进相结合,建立了质量改进机制。通过质量数据分析,识别质量改进机会,制定改进措施,持续提升产品质量。建立了质量激励机制,对质量管理优秀的部门和个人给予表彰奖励,营造了人人重视质量的良好氛围。通过卓越的质量管理,企业赢得了客户信赖,树立了行业标杆,为企业可持续发展提供了有力支撑。

4.3 技术创新体系与知识产权管理

恩达集团将技术创新作为企业发展的核心驱动力,建立了完善的技术创新体系。企业拥有省级企业技术中心、工程技术研究中心、市级工业设计中心三大创新平台,形成了研发、设计、转化的完整创新链条。2025 年研发投入 1,454.72 万元,研发投入占营收比达 4.23%,为技术创新提供了资金保障。

技术创新成果丰硕。企业拥有 45 项专利和 8 项软件著作权,形成了涵盖产品设计、生产工艺、智能控制等领域的知识产权体系。近年开发的软件著作权包括全自动仪表智能检测装

置研发系统、船电监控安保系统扩展模块研发系统、双燃料发动机电控仪表研发系统、潍柴重机云联网柴油机电控监控仪研发系统、带并车下垂功能的液晶自启动控制箱研发系统,充分体现了企业在智能制造和产品创新方面的技术实力。

技术创新平台	级别	功能定位
企业技术中心	省级	技术研发、成果转化
工程技术研究中心	--	工程技术攻关
工业设计中心	市级	产品设计创新

知识产权管理体现了企业对创新成果的重视。企业获得省级知识产权管理贯标换版升级合格单位认定,建立了规范的知识产权管理体系。从研发立项开始,就注重知识产权保护,对研发成果及时申请专利和软件著作权。建立了知识产权档案,对知识产权进行分类管理。加强知识产权运用,将专利技术应用于产品开发和工艺改进,提升了企业竞争力。

企业获得国家级专精特新"小巨人"企业、高新技术企业、省级专精特新中小企业、创新型中小企业等多项科技型企业认定,充分体现了企业技术创新能力和专业化发展水平。这些认定不仅是对企业创新成果的认可,也为企业进一步发展提供了政策支持和品牌背书。通过持续的技术创新和知识产权管理,企业在细分领域形成了独特的技术优势,为实现全球知名供应商的愿景奠定了坚实基础。

4.4 商业道德与诚信经营

恩达集团将商业道德和诚信经营作为企业立身之本,建立了完善的商业道德管理体系。企业秉承"务实求精、快速反应、持续改进、提升品质、超越客户期望"的核心价值观,将诚信理念融入企业文化,贯穿于经营管理各环节,形成了诚信为本、合规经营的企业风尚。

诚信纳税是企业商业道德的重要体现。企业连续 8 年(2017-2025 年)获得纳税信用 A 级评价,这是税务部门对企业诚信纳税的最高认可。2025 年,企业纳税额 732.45 万元,依法履行纳税义务,为国家财政收入和地方经济发展做出了积极贡献。企业建立了规范的财务管理制度,确保财务信息真实准确,税务申报及时合规,展现了企业作为负责任纳税人的良好形象。

商业道德实践	具体表现	社会认可
诚信纳税	连续 8 年纳税信用 A 级	税务部门高度认可

质量诚信	省级质量信用 AA 级企业	市场监管部门认定
合同履约	2023 年度守重企证书	工商部门表彰
廉洁从业	反腐败培训覆盖率100%	内部管理规范

质量诚信是企业商业道德的核心内容。企业获得省级质量信用 AA 级企业认定,这是对企业质量管理和质量诚信的权威评价。企业坚持质量第一原则,严格执行质量标准,确保产品质量稳定可靠。对客户承诺的质量指标严格履行,对出现的质量问题及时处理,赢得了客户的信赖和尊重。产品合格率 99.96%、客户满意度 97.6%,充分体现了企业的质量诚信。

合同履约体现了企业的商业信誉。企业获得 2023 年度守重企证书,这是对企业重合同守信用的表彰。企业建立了合同管理制度,对合同签订、履行、变更、终止等环节进行规范管理。严格履行与客户、供应商签订的合同,按时交付产品,及时支付货款,维护了良好的商业信誉。这种诚信经营赢得了合作伙伴的信任,为企业发展创造了良好的商业环境。

企业将商业道德教育纳入员工培训体系,开展反腐败培训,覆盖全体 328 名员工,培训覆盖率达 100%。通过培训,增强员工的商业道德意识和合规意识,引导员工在工作中坚守诚信原则,抵制不正当行为。建立了举报机制,鼓励员工监督举报违反商业道德的行为,营造了风清气正的企业环境。通过系统的商业道德建设,企业树立了诚信经营的良好形象,为可持续发展奠定了道德基础。

4.5 数字化转型与信息安全管理

恩达集团积极推进数字化转型,将数字化作为提升企业竞争力的重要途径。企业获得省级四星级上云企业认定,这是对企业数字化转型成效的权威认可。企业建立了信息化管理平台,将数字化技术应用于生产管理、质量控制、环境监测、客户服务等环节,实现了业务流程的数字化、网络化、智能化。

数字化转型体现在多个维度。生产管理方面,企业应用信息化系统实现了生产计划、物料管理、工艺控制的数字化,提高了生产效率和管理水平。质量管理方面,企业建立了质量数据采集和分析系统,实现了质量信息的实时监测和追溯,提升了质量管控能力。环境管理方面,

企业应用数字化技术实现了能源消耗、水资源使用、污染排放的在线监测,为环境管理提供了数据支撑。

数字化转型领域	应用内容	实施成效
生产管理	生产计划、物料管理、工艺控制数字化	生产效率提升
质量管理	质量数据采集、分析、追溯系统	质量管控能力增强
环境管理	能源、水资源、排放在线监测	环境数据准确及时
客户服务	客户信息管理、订单跟踪系统	客户服务水平提升

企业获得省级两化融合 AA 认定,这是对企业信息化和工业化深度融合的肯定。企业将信息技术与制造技术深度融合,推动了生产方式和管理模式的变革。通过数字化转型,企业实现了从传统制造向智能制造的转型升级,提升了企业的核心竞争力。

信息安全管理是数字化转型的重要保障。企业建立了信息安全管理制度,明确了信息安全管理要求和责任分工。加强网络安全防护,部署了防火墙、入侵检测等安全设备,定期开展安全检查和漏洞扫描,及时发现和处理安全隐患。加强数据安全,对重要数据进行备份和加密,防止数据泄露和丢失。开展信息安全培训,提升员工的信息安全意识和防护能力。

企业将数字化转型与 ESG 管理相结合,通过数字化技术提升 ESG 管理水平。建立了 ESG 数据管理系统,实现了环境数据、社会数据、治理数据的集中管理和分析,为 ESG 决策提供了数据支撑。通过数字化手段提升了 ESG 信息披露的准确性和及时性,增强了 ESG 管理的透明度。数字化转型不仅提升了企业运营效率,也为 ESG 管理现代化提供了技术支撑,展现了企业在智能制造和可持续发展方面的创新实践。

未来规划与可持续发展承诺

恩达集团立足新发展阶段,面向"十四五"及中长期发展,制定了系统的 ESG 发展规划,将可持续发展理念融入企业战略,为实现"成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商"的愿景奠定坚实基础。

环境责任方面,企业将持续深化绿色制造实践,积极响应国家"双碳"战略。优化能源结构,探索可再生能源应用,逐步提高清洁能源使用比例。推进节能降碳技术创新,持续提升资源能

源利用效率,降低单位产值能耗和碳排放强度。完善循环经济模式,提高废弃物资源化利用水平,推动企业向绿色低碳发展转型。强化环境管理体系建设,持续保持污染物达标排放和环保零违规记录,为生态文明建设贡献力量。

社会责任方面,企业将持续完善员工权益保障体系,提升员工幸福感和获得感。优化薪酬福利制度,拓宽职业发展通道,加大培训投入,为员工成长创造更好条件。深化职业健康安全管理,持续加大安全投入,提升安全管理水平,确保员工安全健康。强化产品质量管理,持续提升客户满意度,为客户创造更大价值。深化供应链协同,推动供应链可持续发展,构建互利共赢的供应链生态。拓展社区项目,扩大志愿服务范围,为社区发展做出更大贡献。

公司治理方面,企业将持续健全治理架构,完善内部控制制度,提升治理现代化水平。强化合规管理,确保各项经营活动符合法律法规要求,保持诚信经营良好记录。深化质量管理,持续提升产品合格率和客户满意度,巩固质量信用 AA 级企业地位。加大技术创新投入,强化知识产权管理,提升企业核心竞争力。推进数字化转型,深化信息化与工业化融合,提升智能制造水平。

企业郑重承诺,将 ESG 理念融入企业发展全过程,持续提升 ESG 管理水平,为利益相关方创造综合价值。坚持绿色发展,为应对气候变化和生态文明建设贡献力量。坚持以人为本,为员工发展和社会进步创造条件。坚持规范治理,为企业可持续发展提供制度保障。通过不懈努力,将恩达集团打造成为 ESG 实践的行业标杆,为推动制造业高质量发展和可持续发展做出更大贡献。

附录 政策文件与法律法规参考清单

国家政策文件

1. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》(国发〔2021〕4号)
2. 《"十四五"工业绿色发展规划》(工信部联节〔2021〕178号)
3. 《"十四五"国家知识产权保护和运用规划》(国发〔2021〕20号)
4. 《关于深化新一代信息技术与制造业融合发展的指导意见》(工信部联政法〔2019〕4号)
5. 《中华人民共和国环境保护法》(2014年修订)
6. 《中华人民共和国水污染防治法》(2017年修订)
7. 《中华人民共和国劳动法》(2018年修正)
8. 《中华人民共和国劳动合同法》(2012年修正)
9. 《中华人民共和国安全生产法》(2021年修正)
10. 《中华人民共和国公司法》(2018年修正)

江苏省政策文件

1. 《江苏省"十四五"制造业高质量发展规划》(苏政办发〔2021〕53号)
2. 《江苏省工业绿色发展行动计划》(苏工信节能〔2021〕456号)
3. 《江苏省专精特新中小企业培育实施方案》(苏工信企业〔2021〕234号)
4. 《江苏省企业上云三年行动计划(2020-2022年)》(苏工信信软〔2020〕123号)

南通市政策文件

1. 《南通市制造业智能化改造和数字化转型三年行动计划(2022-2024 年)》(通政办发〔2022〕45 号)
2. 《南通市"十四五"工业和信息化发展规划》(通政办发〔2021〕78 号)

国际标准与倡议

1. GRI 标准(Global Reporting Initiative Standards)
2. ISO 26000 社会责任指南
3. 联合国可持续发展目标(SDGs)
4. SDG Compass(可持续发展目标指南针)

行业标准规范

1. 《绿色制造体系评价通则》
2. 《工业企业环境绩效评价指标体系》
3. ISO 9001质量管理体系标准
4. ISO 14001环境管理体系标准
5. ISO 45001职业健康安全管理体系标准



-----以绿色为初心，践行每一份低碳担当-----