

企业质量信用报告



报告主体：江苏恩达通用设备集团有限公司

报告年度：2026年05月27日

报告编号：JSED20260527001



目录

前言部分 3

关于本报告 6

企业概况 8

第一章：质量信用战略与专用设备卓越制造 23

 1.1 质量信用战略理念与使命愿景体系 23

 1.2 质量信用组织架构与治理机制 24

 1.3 质量信用文化建设与价值观践行 25

 1.4 质量信用战略目标与绩效成果 26

 1.5 质量信用战略引领与行业标杆价值 27

第二章：质量管控体系与精益生产实践 29

 2.1 ISO 9001质量管理体系建设与双认证成果 29

 2.2 全过程质量控制体系与检验机制 31

 2.3 产品质量标准体系与船级社认证实践 32

 2.4 供应链质量管理体系与优质供应商战略 33

 2.5 质量绩效管理体系与客户满意度卓越表现 34

第三章：安全管理体系与本质安全保障 37

 3.1 ISO 45001职业健康安全管理体系建设 37

 3.2 安全生产责任体系与全员安全文化 39

 3.3 ISO 14001环境管理体系与绿色制造实践 40

3.4 安全培训教育体系与能力建设成果 41

3.5 安全绩效管理体系与零事故目标达成 42

第四章：风险防控措施与产品可靠性保障44

4.1 质量信用风险识别与分类管理体系 44

4.2 过程风险防控机制与关键控制点管理 46

4.3 安全环保风险管控体系与应急响应机制 47

4.4 供应链风险防控体系与协同管理实践 48

第五章：未来规划与高质量发展路径 51

附录 54

前言部分

董事长致辞

尊敬的各位合作伙伴、社会各界朋友：

2025 年，是江苏恩达通用设备集团有限公司深化质量信用管理、推动高质量发展的关键之年。站在新的历史起点，我深感责任重大、使命光荣。质量信用不仅是企业生存发展的生命线，更是我们对客户、对社会、对未来的庄严承诺。

国家《质量强国建设纲要》明确提出，要推动制造业质量变革，增强质量竞争力。《“十四五”市场监管现代化规划》强调，要完善质量信用监管体系，筑牢质量信用底线。《安全生产法》修订后，对企业安全生产主体责任提出了更高要求。这些政策为我们指明了方向，也赋予了我们新的使命。作为专用设备制造领域的一员，我们深刻认识到，只有将质量信用理念融入企业发展的每一个环节，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

回顾 2025 年，我们在质量管理方面取得了令人欣慰的成绩。产品合格率达到 99.96%，客户满意度达到 97.6%，全年实现安全生产零事故、环境污染零事故，这些数字背后凝聚着全体恩达人的智慧与汗水。我们获得国家级专精特新“小巨人”企业认证，这是对我们质量管理水平的高度认可；我们获得江苏省质量信用 AA 级企业荣誉，这是对我们质量信誉的充分肯定；连续 8 年获得纳税信用 A 级评价，这是对我们诚信经营的最好证明。

这一年，我们持续完善质量信用管理体系。ISO 9001 质量管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 14001 环境管理体系的有效运行，为我们的质量管控工作提供了坚实保障。中国船级社船用产品型式认可 B 证书的获得，标志着我们的船用监控仪表产品达到了国际先进水平。我们投入 175.78 万元用于安全生产，投入 1,454.72 万元用于技术研发，这些投入为质量提升和安全保障奠定了坚实基础。

这一年,我们深化全过程质量控制。从来料检验到成品出厂,每一道工序都严格把关,每一个环节都精益求精。高压线束生产的 30 道工序、低压线束生产的 28 道工序、船用监控仪表生产的 11 道工序,每一道都凝聚着我们对质量的执着追求。压接质量检测、拉力测试、导通气密测试、绝缘耐压测试、全尺寸检验,每一项检测都体现着我们对客户的责任担当。

这一年,我们强化安全生产管理。安全培训覆盖率 100%,年度体检覆盖率 100%,社保覆盖率 100%,这些"100%"诠释着我们"以人为本"的管理理念。我们建立了完善的安全责任体系,形成了全员参与、齐抓共管的安全管理格局。我们持续开展安全隐患排查治理,将风险防控关口前移,确保了全年安全生产形势持续稳定。

这一年,我们践行绿色发展理念。废水达标排放率 100%,危险废物处理率 100%,全年环境污染事故零发生,这些成绩彰显着我们的环保责任。我们持有排污登记凭证,严格遵守环保法律法规,将绿色制造理念贯穿于生产经营全过程。

这一年,我们收获了客户的信任与认可。常柴授予我们"2024-2025 年度战略供应商"称号,常发、东风农机、宁波中策、淄柴动力授予我们"年度优秀供应商"荣誉,上海新动力连续三年授予我们"优秀合作奖",山推授予我们"新产品开发奖",全柴授予我们"质量贡献奖"。这些荣誉是对我们质量信用工作的最好肯定,也激励着我们不断前行。

成绩属于过去,未来任重道远。展望未来,我们将继续坚守"追求客户满意"的企业使命,践行"务实求精、快速反应、持续改进、提升品质、超越客户期望"的核心价值观,朝着"成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商"的愿景目标不断迈进。

我们将持续深化质量信用管理体系建设,推动质量管理向纵深发展。我们将加大技术创新投入,依托省级企业技术中心和市级工业设计中心,持续提升产品技术含量和附加值。我们将强化全员质量信用意识,营造人人重视质量、人人关注安全的良好氛围。我们将完善风险防控机制,筑牢质量信用防线,确保企业高质量发展行稳致远。

质量信用永远在路上。让我们携手并进，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，共同谱写恩达企业质量信用管理新篇章，为推动制造业高质量发展、建设质量强国贡献恩达力量！

江苏恩达通用设备集团有限公司

董事长: 姜伟

关于本报告

报告说明

本报告是江苏恩达通用设备集团有限公司（以下简称“恩达集团”或“我们”）编制的企业质量信用报告，旨在全面系统地展示企业在质量管理、安全生产、环境保护等方面的管理理念、体系建设、实施措施和绩效成果。报告编制遵循真实性、完整性、可比性原则，力求客观反映企业质量信用管理现状，为利益相关方了解企业质量信用管理水平提供重要参考。本报告的发布，体现了企业对质量信用工作的高度重视，彰显了企业作为专用设备制造领域质量信用管理先行者的责任担当，展现了企业积极响应国家质量强国战略、推动高质量发展的坚定决心。

编制依据

本报告编制主要依据《企业质量信用报告指南》(GB/T 31870)、《质量管理体系要求》(GB/T 19001-2016)、《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》、《环境管理体系要求及使用指南》、《企业质量管理现场评价准则》、《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》GB/T 33000-2025 国家标准和行业规范。

报告范围

本报告组织边界为江苏恩达通用设备集团有限公司，涵盖企业总部及所有生产经营场所。业务范围包括船用监控仪表、高压线束、低压线束等专用设备及部件的设计、生产、销售、服务全过程。地理范围覆盖企业注册地及实际经营地江苏省南通市海安市海安镇西园大道6号。

时间范围

本报告的信息披露时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，为了报告的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至未来。

数据说明

本报告数据来源于企业内部管理系统、财务报表、统计报表、认证证书、客户评价等正式文件和记录。数据采集遵循规范化流程，经过严格审核和验证，确保数据的准确性和可靠性。报告中涉及的财务数据以人民币为计量单位，其他数据均注明相应计量单位。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中"江苏恩达通用设备集团有限公司"以"恩达集团"、"我们"、"我公司"或"公司"表示。

发布周期

本报告为年度报告，每年发布一次。

报告特点

本报告突出专用设备制造业特色，聚焦船用监控仪表和汽车线束两大核心业务领域，系统展示企业在质量信用管理方面的创新实践和显著成效。报告注重数据支撑，以 99.96%的产品合格率、97.6%的客户满意度、零安全事故、零环境污染事故等关键绩效指标，客观呈现企业质量信用管理水平。报告体现战略导向，将质量信用管理与企业发展战略深度融合，展现企业作为国家级专精特新"小巨人"企业、江苏省质量信用 AA 级企业的行业引领作用。

企业概况

江苏恩达通用设备集团有限公司成立于 2006 年 11 月 21 日，是一家专注于船用监控仪表和汽车线束研发制造的专用设备制造企业。公司注册资本 4560 万元，实缴资本 4560 万元，位于江苏省南通市海安市海安镇西园大道 6 号。经过近二十年的发展，公司已成长为国家级专精特新“小巨人”企业、国家级高新技术企业，拥有省级企业技术中心和市级工业设计中心，在专用设备制造领域树立了良好的行业口碑。



公司主营业务涵盖机电设备、仪器仪表及部件的设计、生产、销售、服务，核心产品包括船用监控仪表、高压线束、低压线束三大系列。船用监控仪表产品获得中国船级社船用产品型式认可 B 证书，广泛应用于船舶柴油发动机监控、双燃料发动机监控、发电机组监控等

领域。汽车线束产品涵盖新能源汽车高压线束和传统汽车低压线束，服务于工程机械、农业机械、汽车制造等多个应用场景。2025 年，公司实现营业收入 3.44 亿元，其中高压线束销售额 2.85 亿元，船用监控仪表销售额 5266 万元，产品合格率达 99.96%，客户满意度达 97.6%。

企业基本信息	详细内容
企业名称	江苏恩达通用设备集团有限公司
统一社会信用代码	91320621794559470R
法定代表人/董事长	姜伟
成立日期	2006 年 11 月 21 日
注册资本	4560 万元
企业类型	民营企业
行业分类	C35 专用设备制造业
注册地址	海安市海安镇西园大道 6 号
员工总数	328 人
2025 年营业收入	3.44 亿元

公司建立了完善的组织架构，设有技术部、质量部、生产车间、采购部、综合部、财务部、营销公司七个主要职能部门。技术部 53 人专注产品研发和工艺创新，质量部 39 人负责全面质量管理，生产车间 162 人保障生产制造，采购部 8 人管理供应链体系，综合部 16 人统筹行政管理，财务部 18 人负责财务和仓储，营销公司 32 人开拓市场和服务客户。这一组织架构确保了质量信用管理职责清晰、运行高效。

公司秉承"追求客户满意"的企业使命，践行"务实求精、快速反应、持续改进、提升品质、超越客户期望"的核心价值观，致力于成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商。公司高度重视质量信用管理体系建设，通过 ISO 9001质量管理体系、ISO 45001职业健康安全管理体系、ISO 14001环境管理体系认证，建立了覆盖设计、生产、销售、服务全过程的质量信用管理体系。

体系认证情况	认证标准	发证机构	有效期
质量管理体系	ISO 9001	上海恩可埃认证有限公司	2024-05-16 至 2027-05-15
质量管理体系	ISO 9001	中国船级社质量认证有限公司	2023-11-17 至 2026-12-04
职业健康安全管理体系	ISO 45001	上海恩可埃认证有限公司	2026-04-17 至 2028-04-15
环境管理体系	ISO 14001	上海恩可埃认证有限公司	2025-02-26 至 2027-03-12

公司持续加大技术创新投入，2025 年研发费用 1454.72 万元，占营收比 4.23%。公司拥有 45 项专利、8 项软件著作权，技术积累深厚。省级企业技术中心和市级工业设计中心为技术创新提供了强大平台支撑。公司自主研发的全自动仪表智能检测装置、船电监控安保系统扩展模块、双燃料发动机电控仪表、潍柴重机云联网柴油机电控监控仪、带并车下垂功能的液晶自启动控制箱等产品，体现了公司在船用监控仪表领域的技术创新能力（下图为部分案例）。











公司与常柴、常发、东风农机、宁波中策、上海新动力、淄柴动力、山推、全柴等知名企业建立了长期稳定的战略合作关系，多次获得优秀供应商、战略供应商、质量优秀奖、质量优胜奖、质量贡献奖、新产品开发奖等荣誉。这些荣誉充分体现了客户对公司质量信用管理水平的高度认可。

主要荣誉资质	认证级别	认证年份	发布单位
专精特新“小巨人”企业	国家级	2025 年	工业和信息化部
高新技术企业	国家级	2024 年	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
纳税信用 A 级	国家级	连续 8 年(2017-2025)	国家税务总局
江苏省企业技术中心	省级	2022 年	江苏省工业和信息化厅
江苏省质量信用 AA 级企业	省级	2025 年	江苏省市场监督管理局
工业设计中心	市级	2025 年	南通市工业和信息化局

下图为部分案例

附件1

第七批专精特新“小巨人”企业公示名单

序号	省(区、市)	企业名称
1	江苏省	苏州威能电子(昆山)有限公司
2	江苏省	常州通光电子股份有限公司
3	江苏省	常州永志半导体有限公司
4	江苏省	常州罗森光电科技有限公司
5	江苏省	常州威能光电半导体科技有限公司
6	江苏省	弘通半导体(苏州)有限公司
7	江苏省	江苏旭海光电科技股份有限公司
8	江苏省	无锡科技光电子有限公司
9	江苏省	南京瑞为新材料科技有限公司
10	江苏省	香溪美微电子技术(苏州)有限公司
11	江苏省	泰州海光光电科技股份有限公司
12	江苏省	泰州科隆半导体有限公司
13	江苏省	苏州泰美微电子技术有限公司
14	江苏省	苏州天瑞光电电子科技有限公司
15	江苏省	苏州盛祥科技有限公司
16	江苏省	苏州金盛光电电子科技有限公司
17	江苏省	无锡金盛光电科技有限公司
18	江苏省	无锡海吉星微电子技术有限公司
19	江苏省	常州南安特科技股份有限公司
20	江苏省	江阴丰华(江苏)有限公司
21	江苏省	华洋通信科技股份有限公司
22	江苏省	江苏达诺科技股份有限公司
23	江苏省	江苏国能光源光电科技股份有限公司
24	江苏省	江苏晶美半导体科技有限公司
25	江苏省	江苏嘉宇芯微电子科技有限公司
26	江苏省	江苏德芯微电子有限公司
27	江苏省	江苏中科石化新材料股份有限公司
28	江苏省	集团(常州)新能源有限公司
29	江苏省	南京开天微电子科技股份有限公司
30	江苏省	苏州协创新材料科技有限公司
31	江苏省	苏州市德信集成电路有限公司
32	江苏省	泰兴瑞隆电子有限公司
33	江苏省	翰林光电(苏州)有限公司
34	江苏省	无锡创达新材料股份有限公司
35	江苏省	无锡康米普微电子科技有限公司
36	江苏省	无锡兴南微电子科技有限公司
37	江苏省	苏州联光光电科技有限公司

序号	省(区、市)	企业名称
272	江苏省	中融源西(泰州)装备科技有限公司
273	江苏省	安徽福源盛源(盐城)有限公司
274	江苏省	博格(江苏)金属科技有限公司
275	江苏省	常熟祥鑫汽配有限公司
276	江苏省	常州长盛精密技术有限公司
277	江苏省	常州格林中电智能科技有限公司
278	江苏省	常州良然丰源配件有限公司
279	江苏省	常州市爱德机械有限公司
280	江苏省	常熟达源精密制造(苏州)有限公司
281	江苏省	江苏恩达通用设备集团有限公司
282	江苏省	江苏大风机械系统股份有限公司
283	江苏省	江苏六神汽车电器集团有限公司
284	江苏省	江苏普正精密科技有限公司
285	江苏省	江苏天光丰源配件有限公司
286	江苏省	江苏安鑫精密科技股份有限公司
287	江苏省	江苏达明祥和精工股份有限公司
288	江苏省	昆山维而南电子科技有限公司
289	江苏省	华星汽车技术(无锡)有限公司
290	江苏省	永昌精密零部件(中国)有限公司
291	江苏省	苏州新智机电工业有限公司
292	江苏省	无锡金同精密科技股份有限公司
293	江苏省	无锡科里斯特科技有限公司
294	江苏省	无锡新智精密化科技股份有限公司
295	江苏省	扬州新通汽车零部件有限公司
296	江苏省	中汽研汽车试验场股份有限公司
297	江苏省	常州德隆电子股份有限公司
298	江苏省	江苏阿尔特智能装备有限公司
299	江苏省	江苏创一精密有限公司
300	江苏省	江苏伊源精密机械制造有限公司
301	江苏省	江苏德民交通设备有限公司
302	江苏省	江苏建尔汽车零部件有限公司
303	江苏省	江苏江通电子股份有限公司
304	江苏省	江苏高隆机电科技有限公司
305	江苏省	江苏奥冠精密机械制造有限公司
306	江苏省	德隆·星德隆(太仓)有限公司
307	江苏省	江苏汽车零部件江苏有限公司
308	江苏省	摩丁普信精密技术(江苏)有限公司
309	江苏省	苏州德沃创新能源科技有限公司
310	江苏省	苏州维宇科技有限公司

江苏省市场监督管理局文件

苏市监质〔2025〕220号

关于公布 2025 年度江苏省质量信用
AA 级及以上企业名单的通知

各设区市市场监管局：

为加快推进质量诚信体系建设，推动质量信用分级分类监管，引导企业强化质量诚信意识，根据《江苏省企业质量信用等级认定管理办法》，省市场监管局组织开展 2025 年度质量信用等级认定工作。经过材料评审、现场核查、信用审查及公示等程序，全省 112 家企业认定为质量信用 AAA 级企业，175 家企业认定为质量信用 AA 级企业，现予以公布。

通过等级认定的企业要坚守“质量第一”理念，倍加珍惜质量信用荣誉，持续推动质量管理创新与技术升级，全面提升质量竞争能力，更好发挥示范引领作用。全省广大企业要以通过认定

— 1 —

企业为学习标杆，自觉强化质量主体责任，增强诚信经营意识。各地要认真落实《质量强国建设纲要》及省委省政府关于质量强省建设的各项部署，细化政策激励与引导，推动质量信用评价结果的有效应用，切实发挥质量信用在支撑高质量发展、优化营商环境中的基础性作用。

附件：2025 年度江苏省企业质量信用 AA 级及以上认定名单

(此件公开发布)

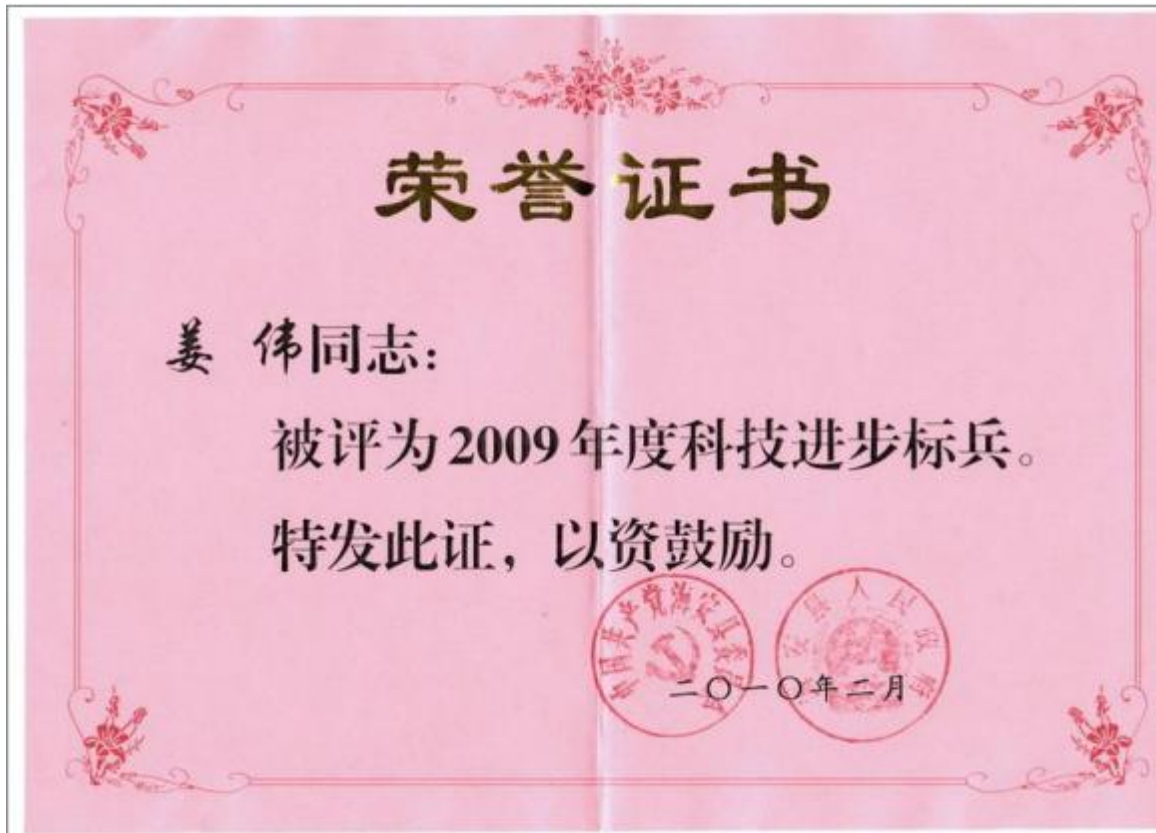
江苏省市场监督管理局

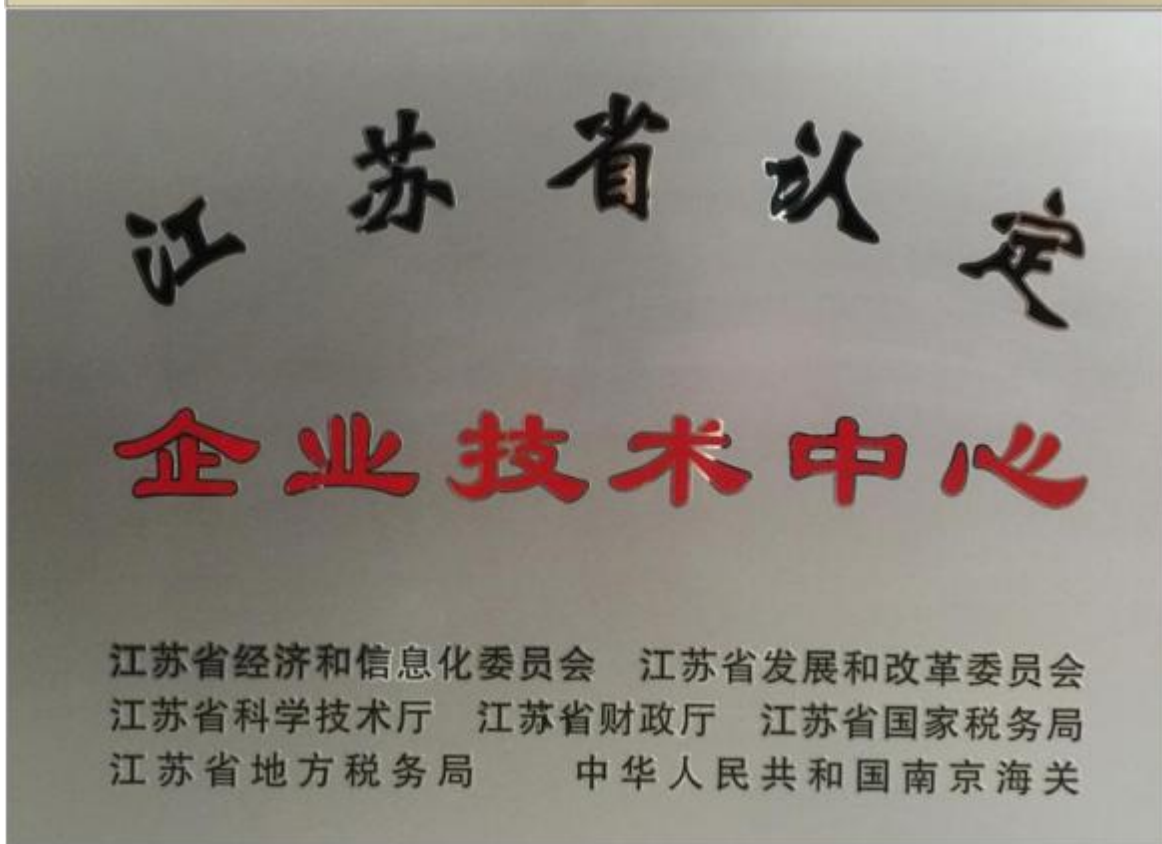
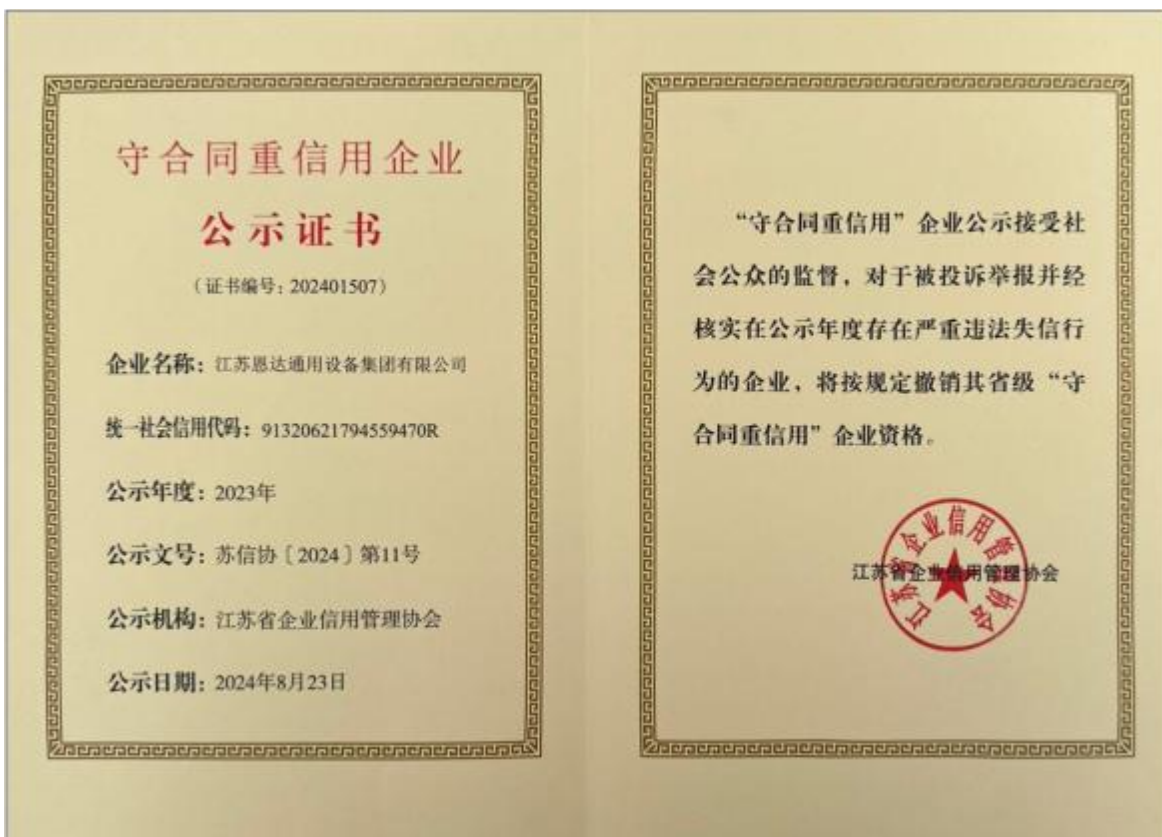
2025 年 12 月 25 日

— 2 —











2025 年，公司全年实现安全生产零事故、环境污染零事故，安全培训覆盖率 100%，年度体检覆盖率 100%，社保覆盖率 100%，废水达标排放率 100%，危险废物处理率 100%。这些绩效指标充分展现了公司在安全环保管理方面的卓越表现。公司投入 175.78 万元用于安全生产，投入 513.28 万元用于员工五险一金，体现了公司对安全生产和员工福利的高度重视。

面向未来，公司将继续深化质量信用管理体系建设，加大技术创新投入，提升产品质量和服务水平，强化全员质量信用意识，完善风险防控机制，为实现"成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商"的愿景目标而不懈努力。

第一章：质量信用战略与专用设备卓越制造

1.1 质量信用战略理念与使命愿景体系

我们将质量信用视为企业发展的生命线和核心竞争力，构建了以“追求客户满意”为使命、以“成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商”为愿景的战略理念体系。这一体系深度融合了国家质量强国战略和制造业高质量发展要求，体现了企业作为专用设备制造领域质量信用管理先行者的战略定位。



质量信用战略理念植根于企业核心价值观——“务实求精、快速反应、持续改进、提升品质、超越客户期望”。务实求精要求我们脚踏实地做好每一个产品、每一道工序，以精益求精的态度追求卓越质量。快速反应强调我们对客户需求和质量问题的敏锐洞察与迅速响应能力。持续改进体现了我们永不满足、不断优化的质量提升理念。提升品质是我们质量管理

的永恒主题和不懈追求。超越客户期望则将质量标准提升到更高层次，不仅满足客户要求，更要创造超出预期的价值。

质量信用战略理念体系	核心内涵
企业使命	追求客户满意，是我们的宗旨
企业愿景	成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商
核心价值观	务实求精、快速反应、持续改进、提升品质、超越客户期望
战略定位	专用设备制造领域质量信用管理先行者

我们的质量信用战略理念充分响应《质量强国建设纲要》提出的"推动制造业质量变革，增强质量竞争力"要求，将质量强国战略转化为企业发展的内生动力。我们深刻理解《"十四五"市场监管现代化规划》关于"完善质量信用监管体系，筑牢质量信用底线"的政策导向，将质量信用管理上升到战略高度，融入企业发展的各个环节。我们积极践行《中华人民共和国产品质量法》和《中华人民共和国安全生产法》的法律要求，将依法治质、依法保安作为企业经营的基本准则。

在船用监控仪表领域，我们以成为全球知名供应商为目标，持续提升产品技术含量和可靠性。中国船级社船用产品型式认可 B 证书的获得，标志着我们的产品达到了国际先进水平。在汽车线束领域，我们聚焦新能源汽车高压线束和传统汽车低压线束，以专业化、定制化服务赢得客户信赖。99.96%的产品合格率和 97.6%的客户满意度，是我们质量信用战略理念的最好诠释。

1.2 质量信用组织架构与治理机制

我们建立了"决策层-管理层-执行层"三级质量信用管理组织架构，形成了职责清晰、运行高效、协同有力的质量信用治理体系。董事长作为质量信用工作第一责任人，对企业质量信用工作负总责，定期主持召开质量信用专题会议，研究部署重大质量信用事项。管理层由各职能部门负责人组成，负责质量信用管理体系的建设、运行和持续改进。执行层由各部门员工组成，负责质量信用管理制度的具体落实和日常执行。

质量部作为质量信用管理的专职部门，配备 39 名专业人员，占员工总数 11.89%，负责质量管理、质量检验、质量改进等全面质量管理工作。技术部 53 人参与产品技术标准制

定、工艺质量控制、技术质量问题解决。生产车间 162 人负责生产过程质量控制、自检互检、工序质量保证。采购部 8 人负责供应商质量管理、来料质量控制。营销公司 32 人负责客户反馈处理、客户满意度管理。这一组织架构确保了质量信用管理职责覆盖全员、贯穿全过程。

质量信用组织架构	人员配置	主要职责
决策层	董事长及高级管理人员	战略规划、资源配置、重大决策
管理层	各部门负责人	体系建设、执行监督、持续改进
执行层	全体员工	制度落实、日常执行、数据记录
质量部	39 人	质量管理、质量检验、质量改进
技术部	53 人	技术标准、工艺控制、技术改进

我们建立了完善的质量信用治理机制，包括质量信用责任制、质量信用例会制度、质量信用考核制度、质量信用奖惩制度等。质量信用责任制明确了各级管理人员和岗位员工的质量信用职责，形成了层层负责、人人有责的责任体系。质量信用例会制度定期分析质量信用形势，研究解决质量信用问题，部署质量信用工作。质量信用考核制度将质量信用指标纳入绩效考核体系，与薪酬激励挂钩。质量信用奖惩制度对质量信用工作表现突出的部门和个人给予表彰奖励，对违反质量信用规定的行为进行严肃处理。

ISO 9001质量管理体系、ISO 45001职业健康安全管理体系、ISO 14001环境管理体系的有效运行，为质量信用治理提供了标准化、规范化的管理框架。我们通过内部审核、管理评审、持续改进等机制，确保质量信用管理体系持续有效运行。知识产权贯标换版升级合格单位认证，体现了我们在质量信用管理体系建设方面的持续提升。

1.3 质量信用文化建设与价值观践行

我们将质量信用文化建设作为提升质量信用管理水平的重要抓手，通过理念引领、制度规范、行为养成、环境熏陶等多种方式，营造人人重视质量、人人关注安全的良好氛围。"追求客户满意"的企业使命深入人心，成为全体员工的共同价值追求。"务实求精、快速反应、持续改进、提升品质、超越客户期望"的核心价值观融入日常工作，转化为员工的自觉行动。

我们通过全员培训强化质量信用意识。2025 年员工培训总时长 17,060 小时，人均培训 52 小时，培训覆盖率 100%。培训内容涵盖质量管理知识、安全操作规程、环保法律法规、职业健康防护等多个方面。安全培训覆盖率 100%，确保每一位员工都掌握必要的安全知识和技能。反腐败培训覆盖率 100%，强化员工廉洁从业意识。这些培训活动有效提升了员工的质量信用素养和专业能力。

质量信用文化建设举措	实施情况	成效体现
全员培训	培训总时长 17,060 小时，人均 52 小时	培训覆盖率 100%
安全培训	安全培训全员覆盖	安全培训覆盖率100%
质量培训	质量管理、检验技能培训	产品合格率 99.96%
价值观践行	融入日常工作	客户满意度 97.6%

我们通过质量信用活动强化文化氛围。定期开展质量月、安全生产月等主题活动，组织质量改进提案、安全隐患排查、质量信用知识竞赛等活动，激发员工参与质量信用管理的积极性和创造性。我们建立质量信用荣誉体系，对在质量信用工作中表现突出的部门和个人给予表彰奖励，树立质量信用标杆，发挥示范引领作用。

我们通过客户认可强化质量文化。常柴授予我们"2024-2025 年度战略供应商"称号和"2023 年度质量优秀奖"，常发授予我们"2024 年度优秀供应商"和"2022 年度质量优胜奖"，全柴授予我们"2022 年度质量贡献奖"，这些荣誉是客户对我们质量文化的最好肯定。97.6%的客户满意度和 100%的客户投诉解决率，体现了我们"追求客户满意"使命的有效践行。员工满意度97.5%，反映了质量信用文化建设对员工的积极影响。

1.4 质量信用战略目标与绩效成果

我们制定了明确的质量信用战略目标，将质量信用管理与企业发展战略深度融合。质量目标方面，我们追求产品合格率持续保持高水平、客户满意度不断提升、客户投诉解决率保持 100%。安全目标方面，我们追求安全生产零事故、环境污染零事故、职业健康安全管理体系有效运行。环保目标方面，我们追求废水达标排放率 100%、危险废物处理率 100%、环境管理体系持续改进。

2025 年，我们的质量信用战略目标全面达成，取得了令人瞩目的绩效成果。产品合格率达到99.96%，超出行业平均水平，体现了我们卓越的质量管控能力。客户满意度达到97.6%，反映了客户对我们产品和服务的高度认可。客户投诉 138 次，解决率 100%，展现了我们快速响应、有效解决问题的能力。全年安全生产零事故、环境污染零事故，彰显了我们在安全环保管理方面的卓越表现。

质量信用战略目标与绩效	2025 年目标	2025 年实际达成
产品合格率	≥99.96%	99.96%
客户满意度	≥97.6%	97.6%
客户投诉解决率	100%	100%
安全生产事故	零事故	零事故
环境污染事故	零事故	零事故
废水达标排放率	100%	100%
危险废物处理率	100%	100%

我们获得国家级专精特新"小巨人"企业认证，这是对我们质量信用管理水平和创新能力的高度认可。我们获得江苏省质量信用 AA 级企业荣誉，这是对我们质量信誉的充分肯定。我们连续 8 年获得纳税信用 A 级评价，这是对我们诚信经营的最好证明。这些荣誉充分体现了我们质量信用战略目标的有效达成和绩效成果的显著提升。

我们持续加大质量信用投入，为战略目标达成提供坚实保障。2025 年安全生产投入 175.78 万元，用于设备设施安全改造、安全防护设施建设等。研发投入 1,454.72 万元，占营收 4.23%，用于产品技术创新和质量提升。五险一金投入 513.28 万元，保障员工职业健康和福利待遇。这些投入体现了我们对质量信用工作的高度重视和战略支持。

1.5 质量信用战略引领与行业标杆价值

我们作为国家级专精特新"小巨人"企业、江苏省质量信用 AA 级企业，在专用设备制造领域发挥着质量信用管理的引领示范作用。我们的质量信用管理实践，为行业提供了可借鉴的经验和可复制的模式，彰显了企业的行业标杆价值。

在质量管理体系建设方面，我们通过 ISO 9001双认证（上海恩可埃认证有限公司和中国船级社质量认证有限公司），建立了覆盖设计、生产、销售、服务全过程的质量管理体

系。这一体系的有效运行，为专用设备制造企业提供了质量管理体系建设的标杆示范。中国船级社船用产品型式认可 B 证书的获得，标志着我们的船用监控仪表产品达到了国际先进水平，为船用产品质量管理树立了行业标杆。

在安全环保管理方面，我们通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系和 ISO 14001 环境管理体系双认证，建立了系统化的安全环保管理体系。全年安全生产零事故、环境污染零事故的绩效表现，为制造业企业安全环保管理提供了成功范例。安全培训覆盖率 100%、年度体检覆盖率 100%、社保覆盖率 100% 的人文关怀举措，体现了企业对员工职业健康安全的高度重视，为行业树立了以人为本的管理典范。

行业标杆价值体现	具体表现	引领作用
质量管理体系	ISO 9001 双认证	为行业提供体系建设标杆
船用产品认证	中国船级社型式认可 B 证书	树立船用产品质量标杆
安全环保管理	零事故绩效	提供安全环保管理范例
客户满意度	97.6% 客户满意度	展现卓越服务质量
技术创新	45 项专利、8 项软著	引领技术创新方向

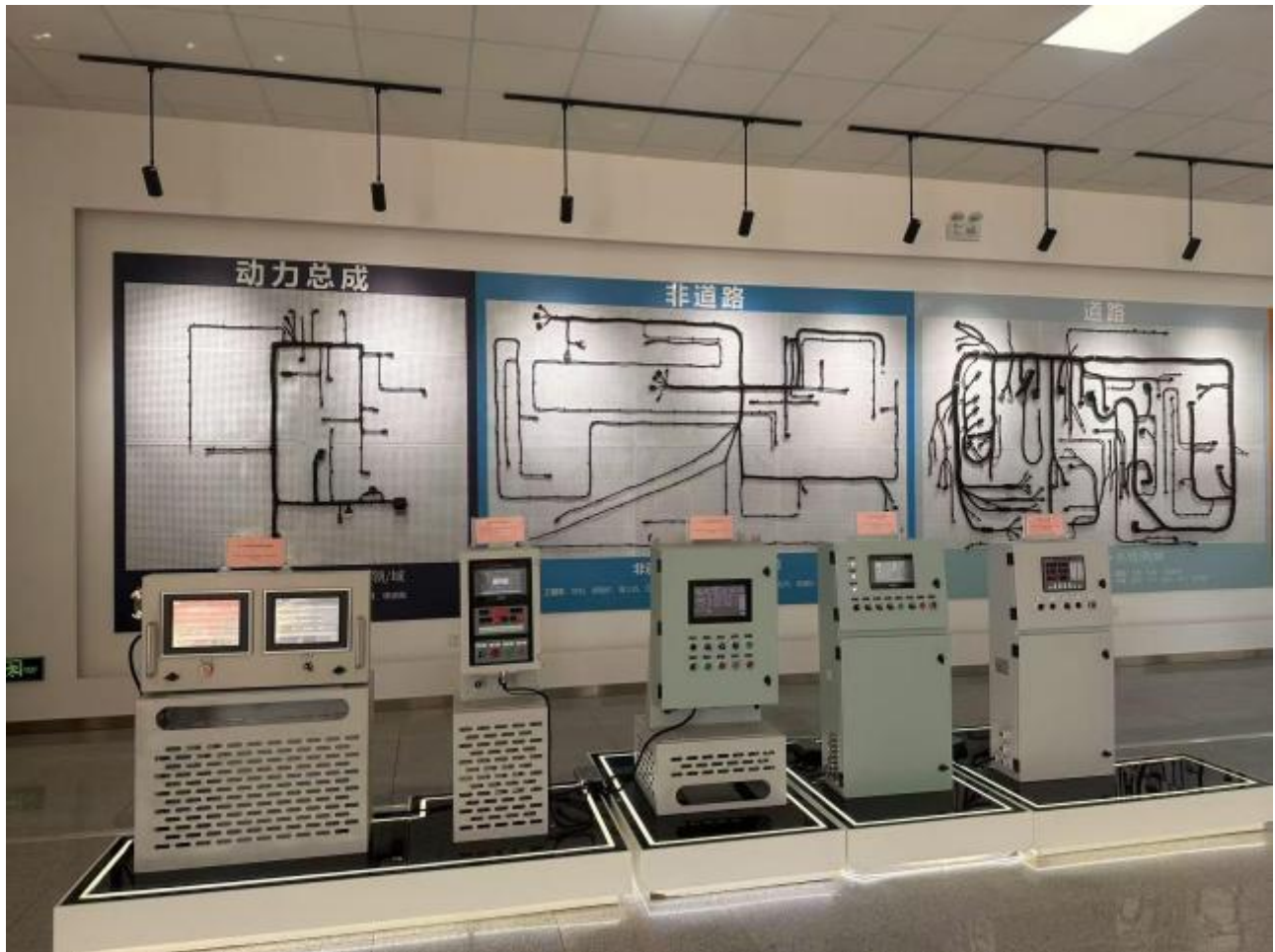
在技术创新方面，我们拥有 45 项专利、8 项软件著作权，建有省级企业技术中心和市级工业设计中心，研发投入占营收 4.23%。这些技术创新成果和创新能力建设，为专用设备制造企业技术创新提供了引领示范。我们自主研发的全自动仪表智能检测装置、船电监控安保系统扩展模块、双燃料发动机电控仪表、潍柴重机云联网柴油机电控监控仪等产品，代表了船用监控仪表领域的技术发展方向。

在客户服务方面，我们与常柴、常发、东风农机、宁波中策、上海新动力、淄柴动力、山推、全柴等知名企业建立了长期稳定的战略合作关系，多次获得优秀供应商、战略供应商、质量优秀奖等荣誉。97.6% 的客户满意度和 100% 的客户投诉解决率，为行业树立了客户服务的卓越标杆。我们“追求客户满意”的使命和“超越客户期望”的价值观，为制造业企业客户服务提供了理念引领。

第二章：质量管控体系与精益生产实践

2.1 ISO 9001质量管理体系建设与双认证成果

我们高度重视质量管理体系建设，通过 ISO 9001质量管理体系双认证，建立了覆盖设计、生产、销售、服务全过程的质量管理体系。上海恩可埃认证有限公司颁发的 ISO 9001 认证证书（证书编号 T2767/0517377，有效期 2024-05-16 至 2027-05-15）和中国船级社质量认证有限公司颁发的 ISO 9001 认证证书（证书编号 00523Q4865R5M，有效期 2023-11-17 至 2026-12-04），充分体现了我们质量管理体系的权威性和有效性。



ISO 9001质量管理体系以过程方法为核心，将质量管理活动分解为相互关联的过程，通过过程识别、过程策划、过程实施、过程监控、过程改进等环节，实现质量管理的系统化

和规范化。我们建立了完善的质量管理体系文件，包括质量手册、程序文件、作业指导书、质量记录等，确保质量管理活动有章可循、有据可查。质量手册明确了质量方针、质量目标、组织架构、职责权限等顶层设计。程序文件规定了各项质量管理活动的流程、要求和方法。作业指导书细化了具体操作步骤和技术要求。质量记录真实记录了质量管理活动的实施情况和结果。

ISO 9001 质量管理体系认证	认证信息
认证标准	ISO 9001:2015
认证机构 1	上海恩可埃认证有限公司
证书编号 1	T2767/0517377
有效期1	2024-05-16 至 2027-05-15
认证机构2	中国船级社质量认证有限公司
证书编号2	00523Q4865R5M
有效期2	2023-11-17 至 2026-12-04

我们建立了以 PDCA 循环为基础的质量管理机制。策划（Plan）阶段，我们根据客户需求和质量目标，制定质量计划和质量控制方案。实施（Do）阶段，我们严格按照质量计划和控制方案组织生产，确保过程受控。检查（Check）阶段，我们通过质量检验、过程监控、内部审核等方式，验证质量计划的执行情况和质量目标的达成情况。改进（Act）阶段，我们针对发现的问题和不符合项，采取纠正措施和预防措施，持续改进质量管理体系。

我们建立了以客户为关注焦点的质量管理理念。客户需求是我们质量管理的出发点和落脚点。我们通过市场调研、客户沟通、合同评审等方式，准确把握客户需求，将客户需求转化为产品设计要求和质量控制标准。我们建立了客户反馈机制，及时收集和处理客户意见和投诉，将客户反馈作为质量改进的重要依据。2025 年客户投诉 138 次，解决率 100%，客户满意度97.6%，充分体现了我们以客户为关注焦点的质量管理成效。

我们通过内部审核和管理评审，确保质量管理体系持续有效运行。内部审核定期对质量管理体系的符合性、有效性和充分性进行评价，发现体系运行中的问题和改进机会。管理评审由最高管理者主持，对质量管理体系的适宜性、充分性和有效性进行全面评价，做出改进决策。知识产权管理贯标换版升级合格单位认证，体现了我们在质量管理体系建设方面的持续提升和创新实践。

2.2 全过程质量控制体系与检验机制

我们建立了覆盖设计、采购、生产、检验、交付全过程的质量控制体系，通过关键控制点管理和全面质量检验，确保产品质量稳定可靠。设计阶段，我们通过设计评审、设计验证、设计确认等方式，确保产品设计满足客户需求和法律法规要求。采购阶段，我们通过供应商评价、来料检验等方式，确保原材料和外购件质量符合要求。生产阶段，我们通过工序质量控制、过程监控、自检互检等方式，确保生产过程受控。检验阶段，我们通过进货检验、过程检验、最终检验等方式，验证产品质量符合标准。交付阶段，我们通过包装防护、运输管理等方式，确保产品完好交付客户。



高压线束生产的 30 道工序，每一道都设置了明确的质量控制点。开线剥线工序控制线缆处理质量，压接端子工序通过压接高度、宽度测量确保压接质量，屏蔽环压接工序同样进行压接质量检测，拉力测试验证压接强度，连接器组装确保组装质量，尺寸测量进行全尺寸检验，导通气密测试验证电气性能和密封性能，绝缘耐压测试验证电气安全性能，巡检抽检进行过程巡检和抽样检验。这些质量控制点的有效实施，确保了高压线束产品的高质量和高可靠性。

高压线束关键质量控制点	控制方法	控制要点
压接端子	压接高度、宽度测量	压接质量符合标准
屏蔽环压接	压接高度、宽度测量	压接质量符合标准
拉力测试	拉力测试设备	压接强度达标
导通气密测试	导通气密测试设备	电气性能和密封性能合格
绝缘耐压测试	绝缘耐压测试设备	电气安全性能合格
全尺寸检验	尺寸测量设备	产品尺寸精度符合要求

低压线束生产的 28 道工序，同样建立了完善的质量控制体系。全自动开线压接工序采用自动化设备保证压接质量稳定性，半自动压接端子工序进行压接高度、宽度测量，拉力测试验证压接强度，导通气密测试验证电气性能和密封性能，全尺寸检验确保产品尺寸精度，

巡检抽检进行过程巡检和抽样检验。自动化和半自动化设备的应用，提升了生产效率和质量稳定性。

船用监控仪表生产的 11 道工序，重点控制 SMT 工艺质量、三防漆处理、装配质量、调试测试和最终检验。SMT 工艺包括插件、贴片、波峰焊、回流焊等环节，每个环节都有严格的质量控制要求。三防漆处理确保电路板防护性能，装配质量控制确保装配精度和可靠性，调试测试进行功能调试和性能测试，最终检验进行出厂前全面检验。这些质量控制措施确保了船用监控仪表产品的高可靠性和高性能。

我们建立了完善的质量检验体系，配备了专业的检验人员和先进的检验设备。质量部 39 人专职负责质量检验工作，生产车间 162 人中包含质量检验人员，技术部 53 人参与质量检测。我们拥有压接高度宽度测量设备、拉力测试设备、导通测试设备、气密测试设备、绝缘测试设备、耐压测试设备、全尺寸测量设备、SMT 检测设备等先进检测设备，能够完成压接质量、电气性能、尺寸精度、密封性能等全面检测。99.96%的产品合格率，充分体现了我们全过程质量控制体系和检验机制的有效性。

2.3 产品质量标准体系与船级社认证实践

我们建立了完善的产品质量标准体系，涵盖国际标准、国家标准、行业标准、企业标准等多个层次。国际标准方面，我们遵循 ISO 9001 质量管理体系标准，将国际先进的质量管理理念和方法融入企业管理实践。国家标准方面，我们严格执行《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和相关国家强制性标准。行业标准方面，我们遵循船用产品标准、汽车行业标准等专业领域标准。企业标准方面，我们制定了高于国家标准和行业标准的内部质量控制标准，确保产品质量持续领先。

中国船级社船用产品型式认可 B 证书的获得，是我们产品质量标准体系建设的重要成果。我们获得三张中国船级社船用产品证书（证书编号 JS24PTB00422_01、JS24PTB00422_02、JS24PTB00422_03，发证日期 2024-12-30，有效期至 2030-01-17），标志着我们的船用监控仪表产品完全符合中国船级社规范要求，达到了国际先进水平。这一认证不仅是对我们产品质量的权威认可，更是对我们质量管理能力的全面肯定。

中国船级社船用产品认证	认证信息
证书类型	型式认可 B 证书
证书编号	JS24PTB00422_01/02/03
发证机构	中国船级社
发证日期	2024-12-30
有效期至	2030-01-17
认证产品	船用监控仪表

船级社认证过程严格而全面，涵盖产品设计、材料选择、生产工艺、质量控制、性能测试等各个环节。我们按照船级社规范要求，对产品设计进行了全面评审和验证，确保设计方案满足船舶动力监控系统的技术要求和安全要求。我们严格控制原材料和外购件质量，选择符合船级社规范要求的优质材料和部件。我们建立了符合船级社要求的生产工艺流程，确保生产过程受控。我们配备了先进的检测设备，按照船级社规范进行全面的性能测试和质量检验。

我们建立了内部质量控制标准，涵盖来料检验标准、过程质量控制标准、成品检验标准等。来料检验标准明确了原材料和外购件的质量要求和检验方法，确保来料质量符合要求。过程质量控制标准规定了各工序的质量控制要点和检验方法，包括压接质量标准（高度、宽度测量标准）、拉力测试标准、导通气密测试标准、绝缘耐压测试标准、尺寸测量标准等。成品检验标准明确了产品的质量判定准则，确保出厂产品质量符合客户要求和相关标准。

我们建立了质量标准持续改进机制，根据客户反馈、技术进步、标准更新等情况，及时修订和完善质量标准。我们积极参与行业标准制定，将企业的技术创新成果和质量管理经验转化为行业标准，为行业发展贡献力量。45 项专利和 8 项软件著作权的技术积累，为质量标准体系建设提供了坚实的技术支撑。

2.4 供应链质量管理体系与优质供应商战略

我们建立了完善的供应链质量管理体系，通过优质供应商战略，确保原材料和外购件质量稳定可靠。我们拥有 609 家供应商，其中包括泰科、博世、南京鹤壁天海、北京斯普乐、江苏江扬、江苏上上、苏州诗兰姆、中航光电等知名企业。这些优质供应商在各自领域具有领先的技术实力和质量管理水平，为我们提供了高质量的原材料和外购件。

我们建立了供应商评价和选择机制，从质量能力、技术水平、交付能力、服务水平、信誉状况等多个维度对供应商进行综合评价。质量能力评价关注供应商的质量管理体系、质量控制能力、产品合格率等指标。技术水平评价关注供应商的技术创新能力、产品技术含量、技术服务能力等方面。交付能力评价关注供应商的生产能力、交付及时性、应急响应能力等因素。服务水平评价关注供应商的售前咨询、售中配合、售后服务等服务质量。信誉状况评价关注供应商的经营资质、财务状况、社会责任履行等情况。

供应链质量管理体系	管理内容	实施成效
供应商总数	609 家	供应链稳定可靠
优质供应商	泰科、博世、中航光电等知名企业	原材料质量保障
本地供应商	5 家	本地采购占比 15%
来料检验	全部来料检验	来料质量受控

我们建立了来料质量控制机制，所有三类产品生产工艺均包含"来料检验"环节。来料检验按照来料检验标准，对原材料和外购件的外观、尺寸、性能等进行全面检验，确保来料质量符合要求。对于不合格来料，我们采取拒收或退货处理，并要求供应商进行整改。我们建立了来料质量记录，对来料质量情况进行统计分析，作为供应商评价和改进的依据。

我们建立了供应商质量改进机制，定期对供应商进行质量评价，将评价结果反馈给供应商，要求供应商针对存在的问题进行改进。对于质量表现优秀的供应商，我们给予更多的订单和更紧密的合作关系。对于质量表现不佳的供应商，我们要求其限期整改，整改不到位的予以淘汰。这一机制有效促进了供应商质量水平的持续提升。

我们实施本地化采购战略，向本地供应商采购支出比例达到 15%。本地化采购不仅缩短了供应链响应时间，降低了物流成本，还支持了地方经济发展，履行了企业社会责任。我们与本地供应商建立了长期稳定的合作关系，通过技术交流、质量协同等方式，共同提升供应链整体质量水平。

2.5 质量绩效管理体系与客户满意度卓越表现

我们建立了完善的质量绩效管理体系，通过科学的指标设置、严格的过程监控、有效的结果评价，确保质量目标的全面达成。我们设置了产品合格率、客户满意度、客户投诉解决

率等核心质量指标，将质量指标纳入绩效考核体系，与部门和个人绩效挂钩。我们建立了质量数据统计分析机制，定期对质量指标完成情况进行统计分析，及时发现和解决质量问题。

2025 年，我们的质量绩效指标全面达成，取得了卓越的成绩。产品合格率达到 99.96%，这一指标超出行业平均水平，体现了我们卓越的质量管控能力。客户满意度达到 97.6%，这一指标反映了客户对我们产品和服务的高度认可。客户投诉 138 次，解决率 100%，这一指标展现了我们快速响应、有效解决问题的能力。这些绩效指标的达成，是我们质量管理体系有效运行、全过程质量控制严格实施、全员质量意识不断提升的综合结果。

质量绩效指标	2025 年目标	2025 年实际达成	达成情况
产品合格率	≥99.96%	99.96%	目标达成
客户满意度	≥97.6%	97.6%	目标达成
客户投诉解决率	100%	100%	目标达成
客户投诉次数	--	138 次	全部解决

我们获得江苏省质量信用 AA 级企业认证，这是江苏省市场监督管理局对我们质量信誉的权威认可。我们连续 8 年获得纳税信用 A 级评价（2017-2025 年），这是国家税务总局对我们诚信经营的充分肯定。这些荣誉充分体现了我们在质量管理和诚信经营方面的卓越表现，彰显了企业的质量信誉和社会责任。

我们获得主要客户的高度认可，多次获得优秀供应商、战略供应商、质量优秀奖、质量优胜奖、质量贡献奖等荣誉。常柴授予我们"2024-2025 年度战略供应商"称号和"2023 年度质量优秀奖"，常发授予我们"2024 年度优秀供应商"和"2022 年度质量优胜奖"，东风农机授予我们"2022 年度优秀供应商"和"2024 年度优秀供应商"，宁波中策授予我们"2023 年度优秀供应商"和"2024 年度优秀供应商"，上海新动力连续三年（2022、2023、2024 年）授予我们"优秀合作奖"，淄柴动力授予我们"2024 年度优秀供应商"，山推授予我们"2023 年度新产品开发奖"，全柴授予我们"2022 年度质量贡献奖"。这些荣誉是客户对我们质量管理水平和产品质量的最好肯定，也是我们"追求客户满意"使命的有效践行。

我们建立了客户反馈快速响应机制，对客户投诉和意见建议进行及时处理和回复。我们将客户反馈作为质量改进的重要依据，通过原因分析、纠正措施、预防措施等方式，持续改

进产品质量和服务水平。100%的客户投诉解决率，体现了我们对客户负责、快速响应的服务理念。97.6%的客户满意度，反映了客户对我们质量改进成效的认可。

第三章：安全管理体系与本质安全保障

3.1 ISO 45001职业健康安全管理体系建设

我们高度重视职业健康安全管理，通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系双认证，建立了覆盖全员、全过程、全方位的职业健康安全管理体系。上海恩可埃认证有限公司颁发的两张 ISO 45001 认证证书（证书编号 F01926S00173R202，有效期 2026-04-17 至 2028-04-15；证书编号 H2773，有效期 2025-02-26 至 2028-04-16），充分体现了我们职业健康安全管理体系的权威性和有效性。



ISO 45001职业健康安全管理体系以风险预防为核心，通过危险源辨识、风险评价、风险控制等环节，实现职业健康安全风险的系统化管理。我们建立了完善的职业健康安全管理体系文件，包括职业健康安全方针、职业健康安全目标、组织架构、职责权限、管理程序、作业指导书、安全记录等，确保职业健康安全活动规范有序。职业健康安全方针明确了企业对职业健康安全工作的承诺和要求。职业健康安全目标设定了可量化、可考核的安全绩效指标。管理程序规定了各项安全管理活动的流程和要求。作业指导书细化了具体岗位的安全操作规程。安全记录真实记录了安全管理活动的实施情况。

ISO 45001 职业健康安全管理体系认证	认证信息
认证标准	ISO 45001:2018
认证机构	上海恩可埃认证有限公司
证书编号 1	F01926S00173R202
有效期1	2026-04-17 至 2028-04-15
证书编号2	H2773
有效期2	2025-02-26 至 2028-04-16

我们建立了以 PDCA 循环为基础的职业健康安全管理机制。策划阶段，我们进行危险源辨识和风险评价，制定职业健康安全目标和管理方案。实施阶段，我们严格执行安全操作规程，落实安全防护措施，开展安全培训教育。检查阶段，我们通过安全检查、安全监测、内部审核等方式，验证安全管理措施的有效性。改进阶段，我们针对发现的安全隐患和不符合项，采取整改措施和预防措施，持续改进职业健康安全管理体系。

我们建立了全员参与的职业健康安全管理机制。安全生产人人有责，每一位员工都是安全管理的参与者和实践者。我们通过安全培训提升员工安全意识和安全技能，2025 年安全培训覆盖率达到 100%，确保每一位员工都掌握必要的安全知识和操作技能。我们建立了安全生产责任制，明确各级管理人员和岗位员工的安全职责，形成层层负责、人人有责的安全责任体系。

我们建立了职业健康保障机制，为全体员工提供年度健康体检，2025 年年度体检覆盖率达到 100%。我们为全体员工缴纳五险一金，2025 年五险一金投入 513.28 万元，社保覆盖率 100%。我们配备必要的劳动防护用品，改善作业环境，保障员工职业健康。员工满意度 97.5%，反映了员工对企业职业健康安全工作的认可。

3.2 安全生产责任体系与全员安全文化

我们建立了完善的安全生产责任体系，明确了各级管理人员和岗位员工的安全职责，形成了层层负责、人人有责的安全责任格局。董事长作为安全生产第一责任人，对企业安全生产工作负总责，定期主持召开安全生产专题会议，研究部署重大安全事项。各部门负责人对本部门安全生产工作负直接责任，组织落实安全管理制度，开展安全检查和隐患排查。岗位员工对本岗位安全生产负直接责任，严格遵守安全操作规程，正确使用劳动防护用品，及时报告安全隐患。

我们建立了安全生产目标责任制，将安全生产目标层层分解，落实到各部门和岗位。我们将安全生产指标纳入绩效考核体系，与部门和个人绩效挂钩。我们建立了安全生产奖惩制度，对安全生产工作表现突出的部门和个人给予表彰奖励，对违反安全生产规定的行为进行严肃处理。这一责任体系确保了安全生产工作有人抓、有人管、有人负责。

安全生产责任体系	责任主体	主要职责
第一责任人	董事长	安全生产总责任，重大决策
直接责任人	各部门负责人	本部门安全管理，制度落实
岗位责任人	全体员工	本岗位安全操作，隐患报告
专职管理	综合部	安全统筹协调，制度建设

我们建立了全员安全文化，通过理念引领、制度规范、行为养成、环境熏陶等多种方式，营造人人重视安全、人人关注安全的良好氛围。我们将"安全第一、预防为主、综合治理"的安全生产方针融入企业文化，成为全体员工的共同价值追求。我们通过安全培训、安全活动、安全宣传等方式，强化员工安全意识，提升员工安全技能。

我们定期开展安全生产月、安全生产周等主题活动，组织安全知识竞赛、安全技能比武、应急演练等活动，激发员工参与安全管理的积极性和创造性。我们建立安全荣誉体系，对在安全生产工作中表现突出的部门和个人给予表彰奖励，树立安全标杆，发挥示范引领作用。我们通过安全文化建设，将安全理念内化于心、外化于行，形成了人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全的良好局面。

2025 年，我们实现了全年安全生产零事故的目标，这是全员安全文化建设和安全生产责任体系有效运行的综合结果。安全培训覆盖率 100%、年度体检覆盖率 100%、社保覆盖率 100%，体现了我们对员工职业健康安全的高度重视和全面保障。员工满意度97.5%，反映了员工对企业安全管理工作的认可和满意。

3.3 ISO 14001环境管理体系与绿色制造实践

我们高度重视环境保护，通过 ISO 14001环境管理体系认证，建立了覆盖全过程的环境管理体系。上海恩可埃认证有限公司颁发的 ISO 14001认证证书（证书编号 E3832，有效期 2025-02-26 至 2027-03-12），充分体现了我们环境管理体系的权威性和有效性。我们持有排污登记凭证（证书编号 91320621794559470R001W，有效期 2024-02-01至 2029-01-31），严格遵守环保法律法规，依法依规开展生产经营活动。

ISO 14001环境管理体系以污染预防和持续改进为核心，通过环境因素识别、环境影响评价、环境目标设定、环境管理方案实施等环节，实现环境管理的系统化和规范化。我们建立了完善的环境管理体系文件，包括环境方针、环境目标、管理程序、作业指导书、环境记录等，确保环境管理活动有章可循。环境方针明确了企业对环境保护的承诺和要求。环境目标设定了可量化、可考核的环境绩效指标。管理程序规定了各项环境管理活动的流程和要求。

ISO 14001 环境管理体系认证	认证信息
认证标准	ISO 14001:2015
认证机构	上海恩可埃认证有限公司
证书编号	E3832
有效期	2025-02-26 至 2027-03-12
排污登记凭证编号	91320621794559470R001W
排污凭证有效期	2024-02-01 至 2029-01-31

我们建立了以 PDCA 循环为基础的环境管理机制。策划阶段，我们进行环境因素识别和环境影响评价，制定环境目标和管理方案。实施阶段，我们严格执行环保操作规程，落实污染防治措施，开展环保培训教育。检查阶段，我们通过环境监测、环保检查、内部审核等

方式，验证环境管理措施的有效性。改进阶段，我们针对发现的环境问题和不符合项，采取整改措施和预防措施，持续改进环境管理体系。

我们践行绿色制造理念，将环境保护融入产品设计、生产制造、销售服务全过程。产品设计阶段，我们优先选择环保材料，优化产品结构，降低资源消耗和环境影响。生产制造阶段，我们采用清洁生产工艺，减少污染物排放，提高资源利用效率。我们建立了废水处理设施，确保废水达标排放，2025 年废水达标排放率 100%。我们建立了危险废物管理制度，将危险废物委托专业机构处理，2025 年危险废物处理率 100%。

2025 年，我们实现了全年环境污染零事故的目标。废水排放量 0.1863 万吨，废水达标排放率 100%。危险废物产生量 0.4755 吨，危险废物处理量 0.4755 吨，处理率 100%。违反环境法律法规次数 0 次，环境相关罚款 0 万元，环保投诉解决率 0（无投诉）。这些绩效指标充分体现了我们在环境保护方面的卓越表现和绿色制造实践的显著成效。

3.4 安全培训教育体系与能力建设成果

我们建立了完善的安全培训教育体系，通过系统化的培训计划、多样化的培训方式、全员化的培训覆盖，提升员工安全意识和安全技能。我们制定了年度安全培训计划，明确培训对象、培训内容、培训时间、培训方式、培训考核等要求。我们建立了分层分类的培训体系，针对不同层级、不同岗位的员工开展针对性培训。

管理人员培训重点是安全生产法律法规、安全管理知识、安全领导力等内容，提升管理人员的安全管理能力和安全决策水平。专业技术人员培训重点是安全技术标准、安全工艺控制、安全技术改进等内容，提升技术人员的安全技术能力。操作人员培训重点是安全操作规程、劳动防护用品使用、应急处置方法等内容，提升操作人员的安全操作技能。新员工培训重点是企业安全文化、安全规章制度、岗位安全要求等内容，确保新员工上岗前掌握必要的安全知识。

安全培训教育体系	培训内容	培训成效
培训覆盖率	全员安全培训	100%
培训时长	包含在 17,060 小时总培训时长中	人均 52 小时
培训对象	管理人员、技术人员、操作人员	分层分类培训
培训方式	课堂培训、现场培训、应急演练	多样化培训

我们采用多样化的培训方式，包括课堂培训、现场培训、视频培训、应急演练等，提高培训的针对性和有效性。课堂培训系统讲解安全理论知识和管理方法。现场培训结合实际作业场景，演示安全操作要领和注意事项。视频培训利用多媒体手段，生动展示安全事故案例和防范措施。应急演练模拟突发事件场景，检验应急预案的有效性和员工的应急处置能力。

2025 年，我们的安全培训覆盖率达到 100%，确保每一位员工都接受了必要的安全培训。员工培训总时长 17,060 小时，人均培训 52 小时，其中包含安全培训内容。这些培训活动有效提升了员工的安全意识和安全技能，为实现全年安全生产零事故目标提供了坚实的人员保障。

我们建立了安全培训考核机制，对培训效果进行评估和验证。培训结束后，我们组织考试或考核，检验员工对培训内容的掌握程度。考核不合格的员工，我们要求其重新参加培训，直至考核合格。我们将培训考核结果纳入员工绩效考核，与岗位任用和薪酬激励挂钩。这一机制确保了培训的严肃性和有效性。

3.5 安全绩效管理体系与零事故目标达成

我们建立了完善的安全绩效管理体系，通过科学的指标设置、严格的过程监控、有效的结果评价，确保安全目标的全面达成。我们设置了安全生产事故、环境污染事故、安全培训覆盖率、年度体检覆盖率等核心安全指标，将安全指标纳入绩效考核体系，与部门和个人绩效挂钩。我们建立了安全数据统计分析机制，定期对安全指标完成情况进行统计分析，及时发现和解决安全问题。

2025 年，我们的安全绩效指标全面达成，实现了零事故目标。全年安全生产事故 0 次，这一指标体现了我们卓越的安全管理能力和全员安全意识。全年环境污染事故 0 次，这一指标彰显了我们在环境保护方面的责任担当。安全培训覆盖率 100%，这一指标确保了每一位员工都掌握必要的安全知识和技能。年度体检覆盖率 100%，这一指标体现了我们对员工职业健康的全面保障。社保覆盖率 100%，这一指标展现了我们对员工权益的充分保护。

安全绩效指标	2025 年目标	2025 年实际达成	达成情况
--------	----------	------------	------

安全生产事故	零事故	零事故	目标达成
环境污染事故	零事故	零事故	目标达成
安全培训覆盖率	100%	100%	目标达成
年度体检覆盖率	100%	100%	目标达成
社保覆盖率	100%	100%	目标达成
废水达标排放率	100%	100%	目标达成
危险废物处理率	100%	100%	目标达成

我们持续加大安全投入，为安全目标达成提供坚实保障。2025 年安全生产投入 175.78 万元，用于设备设施安全改造、安全防护设施建设、安全培训教育、应急物资储备等。五险一金投入 513.28 万元，保障员工职业健康和福利待遇。这些投入体现了我们对安全生产工作的高度重视和战略支持。

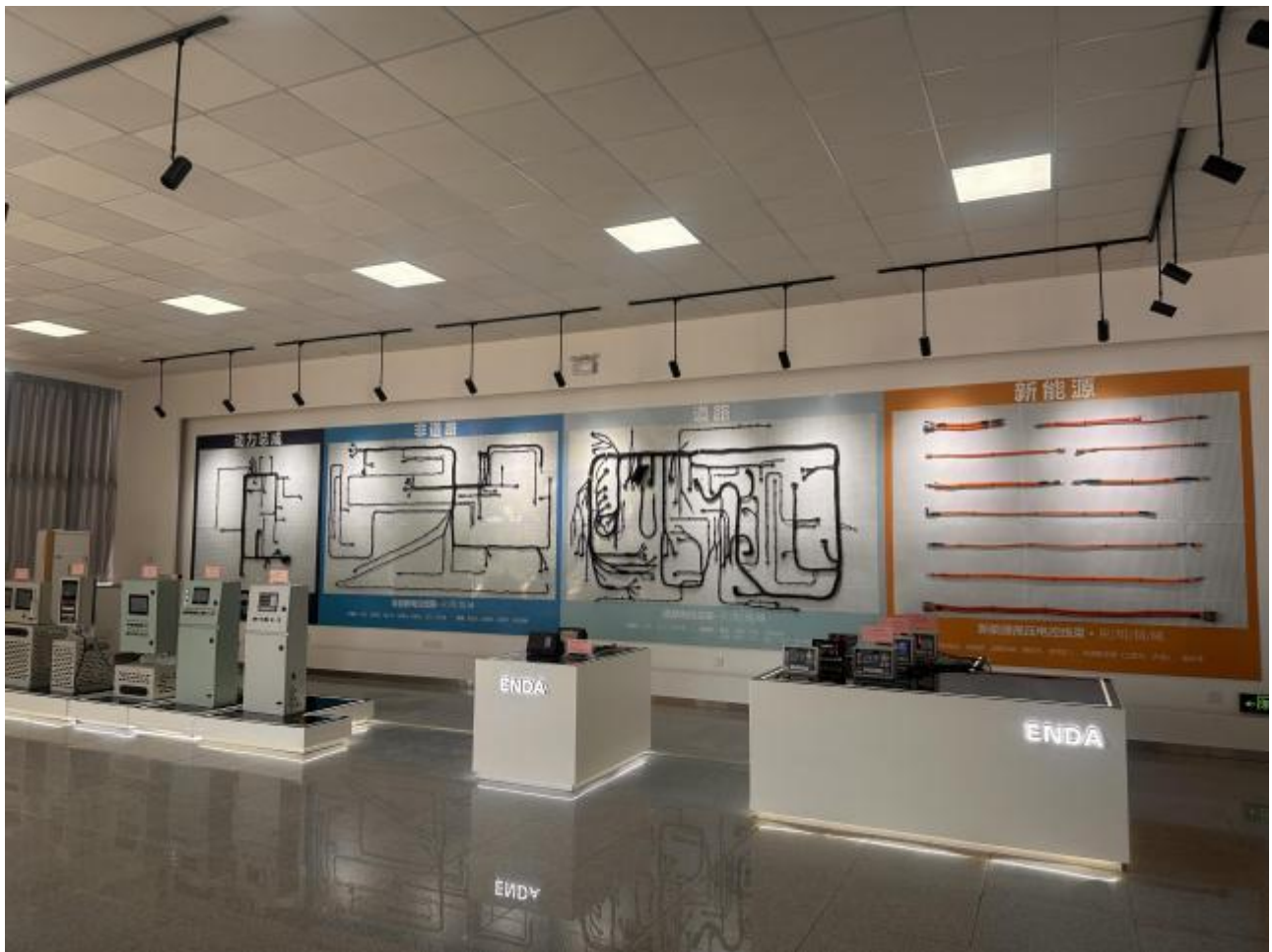
我们建立了安全隐患排查治理机制，定期开展安全检查和隐患排查，及时发现和消除安全隐患。我们建立了隐患分级管理制度，对重大隐患实行挂牌督办，限期整改。我们建立了隐患整改验收制度，确保隐患整改到位。我们建立了隐患统计分析制度，对隐患类型、隐患原因、隐患趋势进行分析，制定针对性的预防措施。

我们建立了应急管理体系，制定了各类应急预案，配备了应急物资和装备，组建了应急救援队伍，定期开展应急演练。应急预案涵盖火灾、触电、机械伤害、危险化学品泄漏、环境污染等各类突发事件。应急演练检验了预案的有效性和员工的应急处置能力，提升了企业应对突发事件的能力。零事故目标的达成，是我们安全管理体系有效运行、安全投入充足保障、全员安全意识不断提升的综合结果。

第四章：风险防控措施与产品可靠性保障

4.1 质量信用风险识别与分类管理体系

我们建立了系统化的质量信用风险识别与分类管理体系，按照 ISO 45001 职业健康安全管理体系和 ISO 14001 环境管理体系标准要求，对生产经营活动中的质量风险、安全风险、环境风险进行全面识别、科学评价和有效控制。风险识别覆盖产品设计、原材料采购、生产制造、产品检验、产品交付、售后服务等全过程，确保风险管理无盲区、无死角。



质量风险识别聚焦产品质量可能出现的偏差和不符合。我们从设计风险、材料风险、工艺风险、设备风险、人员风险、环境风险等多个维度进行识别。设计风险关注产品设计是否满足客户需求和相关标准要求。材料风险关注原材料和外购件质量是否符合要求。工艺风险

关注生产工艺是否稳定受控。设备风险关注生产设备和检测设备是否正常运行。人员风险关注操作人员技能是否满足要求。环境风险关注生产环境是否符合工艺要求。

安全风险识别聚焦可能导致人员伤害、设备损坏、环境污染的危险源。我们从机械伤害、电气伤害、高温烫伤、化学品伤害、粉尘危害、噪声危害等多个方面进行识别。机械伤害风险关注压接设备、切割设备等机械设备的安全防护。电气伤害风险关注电气设备的绝缘性能和接地保护。高温烫伤风险关注 SMT 回流焊、波峰焊等高温设备的防护。化学品伤害风险关注三防漆等化学品的储存、使用和防护。粉尘危害风险关注生产过程中产生的粉尘及其防护。噪声危害风险关注生产设备运行产生的噪声及其防护。

风险分类管理体系	风险类型	管理措施
质量风险	设计、材料、工艺、设备、人员、环境风险	全过程质量控制
安全风险	机械、电气、高温、化学品、粉尘、噪声风险	安全防护与培训
环境风险	废水、废气、固废、噪声排放风险	污染防治设施
供应链风险	供应商质量、交付、服务风险	供应商管理体系

环境风险识别聚焦可能造成环境污染的因素。我们从废水排放、废气排放、固体废物处置、噪声排放等方面进行识别。废水排放风险关注生产废水和生活污水的处理和排放。废气排放风险关注生产过程中产生的废气及其处理。固体废物处置风险关注一般固废和危险废物的分类、储存、处置。噪声排放风险关注生产设备运行产生的噪声及其控制。

我们建立了风险分级管理制度，根据风险发生的可能性和后果严重程度，将风险分为重大风险、较大风险、一般风险三个等级。重大风险实行重点管控，制定专项管控方案，明确管控责任人，定期检查管控效果。较大风险实行常规管控，纳入日常管理，定期检查管控情况。一般风险实行基础管控，按照标准操作规程执行。这一分级管理制度确保了风险管控的针对性和有效性。

我们建立了风险动态管理机制，定期开展风险识别和评价，及时更新风险清单。当生产工艺、设备设施、原材料、产品标准等发生变化时，我们及时进行风险再识别和再评价，确

保风险管理与实际情况相适应。我们建立了风险信息沟通机制，将风险信息及时传达给相关部门和人员，确保风险管控措施有效落实。

4.2 过程风险防控机制与关键控制点管理

我们建立了覆盖全过程的风险防控机制，通过关键控制点管理，将风险防控措施落实到每一个环节、每一道工序。高压线束生产的 30 道工序、低压线束生产的 28 道工序、船用监控仪表生产的 11 道工序，每一道工序都设置了明确的质量控制点和安全控制点，形成了全过程风险防控网络。

高压线束生产过程中，压接端子工序是关键质量控制点。我们通过压接高度、宽度测量，确保压接质量符合标准。压接质量直接影响产品的电气性能和机械强度，是产品可靠性的关键因素。我们配备了专业的压接质量检测设备，对每一个压接点进行检测，确保压接质量 100%合格。屏蔽环压接工序同样是关键质量控制点，我们采用相同的检测方法，确保屏蔽环压接质量。拉力测试工序验证压接强度，确保压接点能够承受规定的拉力而不脱落。导通气密测试工序验证电气性能和密封性能，确保产品电气连通性和防水性能符合要求。绝缘耐压测试工序验证电气安全性能，确保产品在高压环境下不发生绝缘击穿。

高压线束关键控制点	控制对象	控制方法	控制标准
压接端子	压接质量	高度宽度测量	压接参数符合标准
屏蔽环压接	压接质量	高度宽度测量	压接参数符合标准
拉力测试	压接强度	拉力测试设备	拉力值达标
导通气密测试	电气性能、密封性能	导通气密测试设备	性能指标合格
绝缘耐压测试	电气安全性能	绝缘耐压测试设备	绝缘性能达标
全尺寸检验	产品尺寸精度	尺寸测量设备	尺寸公差符合要求

低压线束生产过程中，全自动开线压接工序是关键质量控制点。自动化设备保证了压接质量的稳定性和一致性，减少了人为因素对质量的影响。我们定期对自动化设备进行维护保养和精度校验，确保设备处于最佳运行状态。半自动压接端子工序同样进行压接高度、宽度测量，确保压接质量。导通气密测试工序验证电气性能和密封性能，确保产品质量符合要求。全尺寸检验工序对产品所有尺寸参数进行检验，确保产品尺寸精度符合客户要求。

船用监控仪表生产过程中，SMT 工艺是关键质量控制点。SMT 工艺包括插件、贴片、波峰焊、回流焊等环节，每个环节都有严格的工艺参数和质量要求。我们配备了先进的 SMT 生产设备和检测设备，对 SMT 工艺质量进行全面控制。三防漆处理工序是关键防护控制点，三防漆能够有效防止电路板受潮、受腐蚀、受污染，提高产品的可靠性和使用寿命。我们严格控制三防漆的涂覆工艺，确保涂覆均匀、厚度适当。调试测试工序是关键功能控制点，通过功能调试和性能测试，验证产品功能是否正常、性能是否达标。最终检验工序进行出厂前全面检验，确保出厂产品质量 100%合格。

我们建立了过程监控机制，通过巡检、抽检、首件检验、末件检验等方式，对生产过程进行实时监控。巡检人员定期对生产现场进行巡查，检查工艺执行情况、设备运行状态、质量控制情况。抽检按照规定的频次和数量对产品进行抽样检验，验证批次产品质量。首件检验对每批次生产的第一件产品进行全面检验，确认工艺参数设置正确后方可批量生产。末件检验对每批次生产的最后一件产品进行检验，确认批次产品质量稳定。99.96%的产品合格率，充分体现了我们过程风险防控机制和关键控制点管理的有效性。

4.3 安全环保风险管控体系与应急响应机制

我们建立了系统化的安全环保风险管控体系，按照 ISO 45001职业健康安全管理体系和 ISO 14001环境管理体系标准要求，对安全环保风险进行全面识别、科学评价和有效控制。我们建立了双重预防机制，将风险分级管控和隐患排查治理有机结合，构建了安全环保风险防控的双重保障。

风险分级管控是第一道防线。我们对识别出的安全环保风险进行分级，根据风险等级制定相应的管控措施。重大风险实行重点管控，制定专项管控方案，明确管控责任人，配备必要的防护设施和应急物资，定期检查管控效果。较大风险实行常规管控，纳入日常管理，定期检查管控情况。一般风险实行基础管控，按照标准操作规程执行。这一分级管控机制将风险控制在源头，防止风险演变为事故。

隐患排查治理是第二道防线。我们建立了隐患排查治理制度，定期开展安全环保检查和隐患排查，及时发现和消除安全环保隐患。我们建立了隐患分级管理制度，对重大隐患实行

挂牌督办，限期整改。我们建立了隐患整改验收制度，确保隐患整改到位。我们建立了隐患统计分析制度，对隐患类型、隐患原因、隐患趋势进行分析，制定针对性的预防措施。

安全环保风险管控体系	管控措施	实施成效
风险分级管控	重大、较大、一般风险分级管理	风险源头控制
隐患排查治理	定期检查、限期整改、验收销号	隐患及时消除
应急预案	各类突发事件应急预案	应急能力提升
应急演练	定期开展应急演练	应急处置能力增强
安全投入	175.78 万元安全生产投入	安全保障充足

我们建立了完善的应急响应机制，制定了各类应急预案，配备了应急物资和装备,组建了应急救援队伍，定期开展应急演练。应急预案涵盖火灾、触电、机械伤害、危险化学品泄漏、环境污染等各类突发事件，明确了应急组织体系、应急响应程序、应急处置措施、应急物资保障等内容。应急物资包括消防器材、急救药品、个人防护用品、应急照明设备、通讯设备等，确保应急需要时能够及时使用。应急救援队伍由经过专业培训的人员组成，具备应急处置的知识和技能。

我们定期开展应急演练，检验应急预案的有效性和员工的应急处置能力。演练内容包括火灾应急疏散演练、危险化学品泄漏应急处置演练、环境污染应急响应演练等。通过演练，我们发现应急预案中存在的问题，及时进行修订和完善。通过演练，我们提升了员工的应急意识和应急技能，增强了企业应对突发事件的能力。

2025 年，我们持续加大安全环保投入，安全生产投入 175.78 万元，用于设备设施安全改造、安全防护设施建设、应急物资储备等。这些投入为安全环保风险管控提供了坚实的物质保障。全年安全生产零事故、环境污染零事故的绩效表现，充分体现了我们安全环保风险管控体系和应急响应机制的有效性。

4.4 供应链风险防控体系与协同管理实践

我们建立了完善的供应链风险防控体系，通过供应商评价、来料检验、质量协同等方式，确保供应链质量稳定可靠。供应链风险主要包括供应商质量风险、供应商交付风险、供应商服务风险等。供应商质量风险关注供应商提供的原材料和外购件质量是否符合要求。供

应商交付风险关注供应商能否按时按量交付。供应商服务风险关注供应商的售前咨询、售中配合、售后服务质量。

我们建立了供应商评价和选择机制，从质量能力、技术水平、交付能力、服务水平、信誉状况等多个维度对供应商进行综合评价。我们优先选择泰科、博世、中航光电等知名企业作为主要供应商，这些供应商在各自领域具有领先的技术实力和质量管理水平，能够提供高质量的原材料和外购件。我们与主要供应商建立了长期稳定的战略合作关系，通过战略协同、技术交流、质量协同等方式，共同提升供应链整体质量水平。

供应链风险防控体系	防控措施	实施成效
供应商评价	质量、技术、交付、服务、信誉综合评价	优质供应商选择
来料检验	全部来料检验	来料质量受控
质量协同	与供应商开展质量协同	供应链质量提升
供应商管理	609 家供应商管理	供应链稳定可靠
本地化采购	本地采购占比 15%	供应链响应快速

我们建立了来料质量控制机制，所有三类产品生产工艺均包含"来料检验"环节。来料检验按照来料检验标准，对原材料和外购件的外观、尺寸、性能等进行全面检验，确保来料质量符合要求。对于不合格来料，我们采取拒收或退货处理，并要求供应商进行整改。我们建立了来料质量记录，对来料质量情况进行统计分析，作为供应商评价和改进的依据。这一机制有效防控了供应商质量风险，确保了原材料和外购件质量稳定可靠。

我们建立了供应商质量协同机制，与主要供应商开展质量协同活动。我们定期对供应商进行质量评价，将评价结果反馈给供应商，要求供应商针对存在的问题进行改进。我们与供应商开展技术交流，共同研究解决质量问题的方法。我们邀请供应商参与产品设计评审，从源头保证产品质量。我们与供应商建立质量信息共享机制，及时沟通质量信息，共同提升产品质量。

我们实施本地化采购战略，向本地供应商采购支出比例达到 15%。本地化采购缩短了供应链响应时间，降低了物流成本，提高了供应链的灵活性和应急能力。我们与本地供应商建立了紧密的合作关系，通过就近服务、快速响应等方式，有效防控了供应商交付风险。我

们支持本地供应商发展，通过技术指导、质量帮扶等方式，提升本地供应商的质量管理水平，实现了供应链的协同发展。

我们建立了供应商风险预警机制，对供应商的经营状况、财务状况、质量状况进行持续监控。当发现供应商存在经营困难、质量下滑等风险信号时，我们及时启动应对措施，包括增加备选供应商、增加安全库存、加强质量监控等，确保供应链稳定可靠。609 家供应商的规模，为我们提供了充足的供应商资源和选择空间，增强了供应链的抗风险能力。

第五章：未来规划与高质量发展路径

面向未来，我们将继续坚守“追求客户满意”的企业使命，践行“务实求精、快速反应、持续改进、提升品质、超越客户期望”的核心价值观，朝着“成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商”的愿景目标不断迈进。我们将深入贯彻《质量强国建设纲要》精神，积极响应《“十四五”市场监管现代化规划》要求，全面落实《中华人民共和国产品质量法》和《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，推动企业质量信用管理迈上新台阶。



在质量管理体系建设方面，我们将持续完善 ISO 9001质量管理体系，深化全过程质量控制，提升质量管理信息化水平。我们将保持产品合格率高水平（当前 99.96%），力争实现更高的质量目标。我们将提升客户满意度（当前 97.6%），通过持续改进产品质量和服务水平，超越客户期望。我们将保持客户投诉解决率 100%，快速响应客户需求，及时解决客

户问题。我们将持续推进质量管理体系的有效运行，通过内部审核、管理评审、持续改进等机制，确保质量管理体系与企业发展相适应。

在技术创新方面，我们将依托省级企业技术中心和市级工业设计中心，持续加大研发投入（当前 4.23%），开展新产品新技术研发。我们将聚焦船用监控仪表和汽车线束两大核心业务领域，加强关键技术攻关，提升产品技术含量和附加值。我们将加强知识产权保护和管理（当前拥有 45 项专利、8 项软件著作权），将技术创新成果转化为核心竞争力。我们将推进数字化转型，发展智能制造和工业互联网，提升生产效率和产品质量。我们将继续推进上云工程（已获四星级上云企业认证）和两化融合（已获两化融合 AA 认证），提升企业信息化水平。

在安全环保管理方面，我们将保持安全生产零事故、环境污染零事故的目标，持续提升安全环保管理水平。我们将持续完善 ISO 45001 职业健康安全管理体系和 ISO 14001 环境管理体系，强化风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。我们将保持安全培训覆盖率 100%、年度体检覆盖率 100%、社保覆盖率 100%，全面保障员工职业健康安全。我们将保持废水达标排放率 100%、危险废物处理率 100%，持续降低能源消耗和污染物排放，践行绿色制造理念。

在人才队伍建设方面，我们将加强员工培训，提升员工技能（当前人均培训 52 小时）。我们将优化人才结构，引进高层次技术人才和管理人才，为企业发展提供人才支撑。我们将提升员工满意度（当前 97.5%），通过改善工作环境、提高薪酬待遇、完善福利保障等方式，增强员工的归属感和幸福感。我们将加强企业文化建设，营造积极向上、团结协作、创新进取的企业氛围，提升团队凝聚力和执行力。

在市场拓展方面，我们将深耕船用监控仪表领域，巩固和扩大市场份额，提升品牌影响力。我们将拓展汽车线束业务，特别是新能源汽车高压线束市场，抓住新能源汽车产业发展机遇。我们将加强与常柴、常发、东风农机、宁波中策、上海新动力、淄柴动力、山推、全柴等主要客户的战略合作，深化合作领域，提升合作层次。我们将开拓新客户、新市场，扩大业务规模，提升市场竞争力。

在社会责任履行方面，我们将保持社保覆盖率 100%、年度体检覆盖率 100%，持续改善员工福利待遇。我们将持续开展志愿服务活动（当前志愿活动时长 340 小时），支持社区发展项目（当前 8 个），履行企业社会责任。我们将加大大地化采购比例（当前 15%），支持地方经济发展。我们将保持纳税信用 A 级评价（已连续 8 年），依法纳税，诚信经营。

我们坚信，通过全体恩达人的共同努力，通过质量信用管理体系的持续完善，通过技术创新能力的不断提升，通过全员质量信用意识的持续强化，我们一定能够实现“成为全球知名的水上动力发电监控系统提供商和汽配行业线束制造商”的愿景目标，为推动制造业高质量发展、建设质量强国贡献恩达力量！

附录

附录 政策文件与技术标准参考清单

一、国家政策文件（按时间倒序）

1. 《质量强国建设纲要》（2023 年 2 月 6 日，中共中央、国务院印发）

提出推动制造业质量变革，增强质量竞争力的战略要求

2. 《“十四五”市场监管现代化规划》（2021 年 12 月 30 日，国务院印发）

明确完善质量信用监管体系，筑牢质量信用底线的政策导向

3. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年 6 月 10 日修订，2021 年 9 月 1 日施行）

对企业安全生产主体责任提出更高要求

4. 《中华人民共和国产品质量法》（2018 年 12 月 29 日修正）

规范产品质量管理，保护消费者合法权益

二、国际标准和国家标准（按适用性排序）

1. 《质量管理体系要求》

质量管理体系建设的核心标准，企业已通过双认证

2. 《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》GB/T 45001-2020

职业健康安全管理体系建设的核心标准，企业已通过双认证

3. 《环境管理体系要求及使用指南》

环境管理体系建设的核心标准，企业已通过认证

4. 《企业质量管理现场评价准则》

企业质量管理现场评价的标准依据

5. 《制造业质量管理成熟度评价准则》

制造业质量管理成熟度评价的标准依据

6. 《工业企业安全生产规范》

工业企业安全生产管理的规范要求

7. 《设备安全技术规范》

设备安全管理的技术规范

8. 《专用设备制造企业质量管理规范》

专用设备制造企业质量管理的行业规范

三、船用产品标准（按重要性排序）

1. 《中国船级社船用产品型式认可规则》

企业船用监控仪表产品已获得中国船级社型式认可 B 证书（3 张）

2. 《船用电气设备安全标准》

船用电气设备安全管理的要求

3. 《船舶动力监控系统技术规范》

船舶动力监控系统技术要求的规范依据

四、汽车行业标准（按重要性排序）

1. IATF 16949 汽车质量管理体系标准

汽车行业质量管理体系的专业标准

2. 《汽车线束质量技术规范》

汽车线束质量管理的技术规范

3. 《新能源汽车高压线束安全标准》

新能源汽车高压线束安全管理的要求

五、江苏省地方政策（按时间倒序）

1. 《江苏省制造业高质量发展行动计划》

江苏省推动制造业高质量发展的行动指南

2. 《江苏省专精特新企业质量管理指南》

江苏省专精特新企业质量管理的指导文件

3. 《江苏省质量信用体系建设规范》

江苏省质量信用体系建设的规范要求，企业已获江苏省质量信用 AA 级企业认证

说明：

本清单列出了企业质量信用管控措施方案报告编制过程中主要参考的政策文件和技术标准。企业在质量信用管理实践中，严格遵循上述政策文件和技术标准要求，建立了完善的质量信用管理体系，取得了显著的管理成效。企业将持续关注政策法规和技术标准的更新变化，及时调整和完善质量信用管理措施，确保质量信用管理工作始终符合最新要求。



-----以绿色为初心，践行每一份低碳担当-----